



中煤集团社会责任报告

CHINA COAL CSR Report

2022



报告编制说明

报告简介

《中煤集团 2022 年社会责任报告》是中国中煤能源集团有限公司连续发布的第十五份年度社会责任报告，报告紧密围绕“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中煤集团 2022 年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
全球报告倡议组织（简称 GRI）发布的《GRI 标准》（GRI Standards）；
《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）；
中国社科院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编制指南》。

数据来源

报告中所使用数据均源于中国中煤能源集团有限公司内部文件、相关统计数据或公开信息。中煤集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告“中国中煤能源集团有限公司”也以“中煤集团”、“集团公司”“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<https://www.chinacoal.com/>



提供优质能源 引领行业发展 创造美好生活



2008年



2009年



2010年



2011年



2012年



2013年



2014年



2015年



2016年



2017年



2018年



2019年



2020年



2021年



2022年

目录

致辞	2	荣誉 2022	12
公司概况	4	社会责任管理	13
企业文化	6	关键绩效表	17
公司战略	7	专题：	
公司治理	8	践行“国之强者” 坚决打赢能源保供攻坚战	18



经济责任

提供优质产品 保障能源供应

- ◎ 科学组织生产 —— 26
- ◎ 完善营销体系 —— 27
- ◎ 提供优质产品 —— 29
- ◎ 开展提质增效 —— 31

安全责任

坚持生命至上 筑牢安全底线

- ◎ 防范化解重大安全风险 —— 34
- ◎ 不断提升安全保障能力 —— 35
- ◎ 逐级压实安全生产责任 —— 36
- ◎ 保持安全生产高压态势 —— 37

环境责任

坚持绿色低碳 改善生态环境

- ◎ 应对气候变化 —— 40
- ◎ 加强环境保护 —— 43
- ◎ 节约能源资源 —— 47

展望 2023	76
附录：名词释义	78
意见反馈	79



创新责任

推进科技创新 引领行业发展

- ◎ 加强科技创新能力建设 —— 53
- ◎ 加快关键核心技术攻关 —— 54
- ◎ 优化科技创新激励机制 —— 56
- ◎ 激发基层创新创效活力 —— 57

员工责任

坚持以人为本 共享发展成果

- ◎ 维护员工合法权益 —— 60
- ◎ 促进员工全面发展 —— 63
- ◎ 共享企业发展成果 —— 65

社区责任

助力乡村振兴 积极回馈社会

- ◎ 助力乡村振兴 —— 68
- ◎ 惠泽地方民生 —— 71
- ◎ 开展社会公益 —— 73

致辞



党委书记、董事长 王树东



总经理 彭毅

2022年是中煤集团发展史上的重要一年。一年来,中煤集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“存量提效、增量转型”发展思路,统筹疫情防控和生产经营各项工作,深入推进国企改革三年行动,大力推进科技创新,经营业绩再创新高,发展质量不断改善。与此同时,公司秉持可持续发展价值观,坚持“提供优质能源,引领行业发展,创造美好生活”的企业使命,主动担当能源保供社会责任,为保障民生和经济社会平稳运行作出积极贡献,在公司治理、价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面,做出了新的努力,取得了新的成效,持续赋能各个利益相关方,有效助力经济、社会、环境的协调发展。

提供优质能源

公司加强生产组织,优化采掘接续,不断提高单产单进水平,积极释放露天矿和高产高效矿井产能,推动新建煤矿尽早投产,生产韧性弹性明显增强,充分发挥了能源供应“压舱石”“稳定器”作用。2022年公司完成商品煤产量22787万吨,同比增加823万吨,增幅3.7%。主要煤化工产品产量602万吨,发电量560.8亿千瓦时。

公司认真贯彻国家能源保供决策部署,落实增产增销保供措施,积极构建具有中煤特色“煤-电-化”大营销管理体系,签足签实煤炭中长期合同,坚持诚信履约,2022年完成商品煤销售量32075万吨,为保障国家能源供应和经济社会稳定发展作出积极贡献。公司所属煤化

工企业不折不扣贯彻落实国家化肥保供工作要求,在春耕夏种备肥用肥季期间克服疫情影响,全力保障化肥供应,为服务农业生产、保障粮食安全作出了积极贡献。

公司推动能源绿色低碳转型,设立电力及新能源事业部,积极发展多能互补清洁能源产业。聚焦新疆、内蒙古、陕西、山西等资源富集重点区域,积极推动“煤炭与煤电联营”“煤电与可再生能源联营”示范项目落地,探索建设新型能源体系。大屯公司新能源示范基地一期工程263MW光伏项目基本建成并实现并网,平朔集团100MW农光互补项目开工建设、160MW光伏发电项目纳入山西省保障性并网新能源项目清单。

引领行业发展

公司坚持生命至上、安全第一，大力实施安全发展战略，全面加强安全管理，强化安全监管，持续推进安全生产“十项”治本之策，落实强化安全生产十五项保障措施，深入开展安全生产专项整治攻坚和安全生产大检查，安全生产形势总体稳定。全年投入安全费用 38.4 亿元，推广应用先进装备，安全保障能力得到提升。

公司践行绿色发展理念，打造煤炭安全绿色开采和清洁高效利用协同的产业链，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，加快推进绿色低碳转型发展。平朔矿区生态复垦案例被列为行业标杆，多家煤化工企业实现废水“零排放”。

公司坚持创新驱动发展，加强企业主导的产学研深度融合，围绕产业链部署创新链，集聚力量持续开展原创性引领性重大科技攻关，科技创新水平持续提升。公司全年研发经费投入 68.54 亿元，推进实施关键核心技术攻关项目 63 项，共获得行业和省部级科技进步奖 55 项，为近 6 年最好成绩。煤矿智能化建设卓有成效，在智能采煤、智能掘进、智能洗选、煤矿 5G 技术应用等领域取得关键技术突破，已建成 6 座国家首批智能化示范煤矿、93 个智能化采掘工作面，337 个井下固定场所实现了无人值守，提升了煤矿安全保障水平和高效生产能力。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司落实“十四五”规划攻坚之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，加强经营管理，深化企业改革，强化科技创新，推进转型升级，防范化解重大风险，全力推动公司高质量发展。

当前，社会责任理念越来越成为重要共识。中煤集团始终牢记能源央企的责任使命，将主动适应社会责任发展趋势，积极践行社会责任理念，进一步完善社会责任工作机制，提升社会责任绩效，推动经济价值与社会价值、环境价值互促共进、互融共赢，携手利益相关方，共创美好未来。

创造美好生活

公司坚持以人为本，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。公司不断完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，员工收入持续提高，幸福感获得感明显提升。

公司坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2022 年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额 1103 亿元，其中，全年缴纳各种税费 425 亿元，创历史新高。

公司深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，坚持力度不减、干劲不松、标准不降，用心用力做好定点帮扶工作。公司所属企业帮扶村 / 乡镇 42 个，实施各类帮扶项目 123 个，惠及脱贫群众 10 万余人，2022 年投入帮扶资金（含物资折款）8724 万元，采购和帮助销售脱贫地区农副产品达 4000 多万元，为推进乡村振兴作出了积极贡献。

公司积极参与社会公益，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会捐赠资金（含物资折款）7541 万元。2022 年 9 月，四川甘孜藏族自治州泸定县发生 6.8 级地震，中煤集团向灾区紧急捐款 3000 万元，全力支援灾区救助和灾后重建。2022 年，全国新冠疫情多地多点爆发，中煤集团及所属企业全年向属地疫情防控捐赠 2619 万元，助力打赢疫情防控阻击战。

公司概况

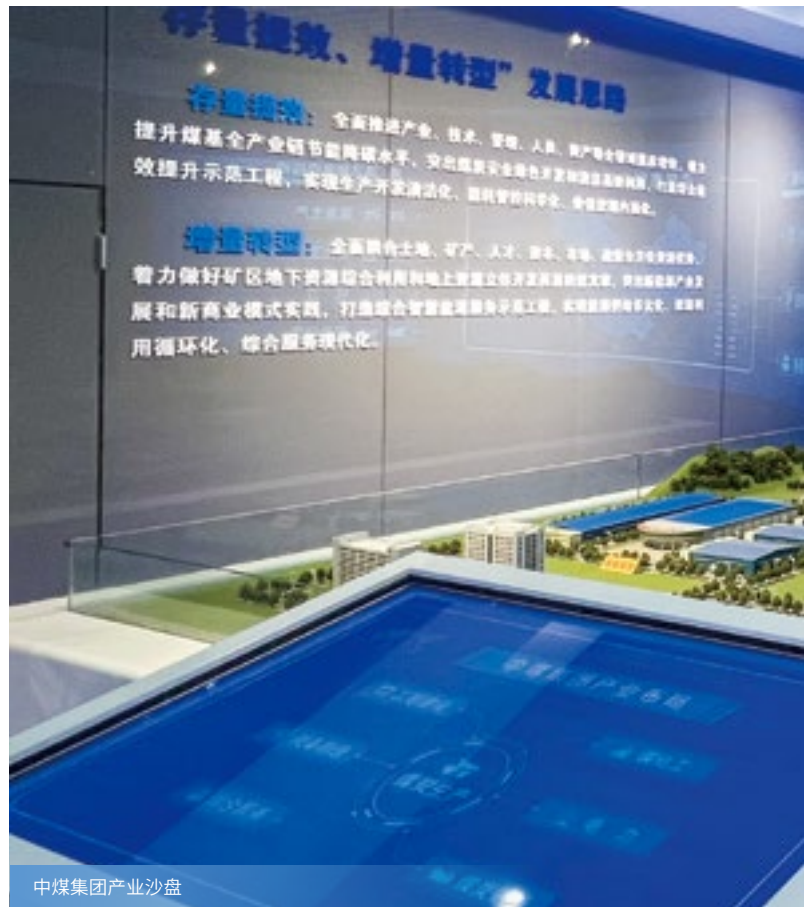
中国中煤能源集团有限公司（简称中煤集团）是国务院国资委管理的国有重点骨干企业，肩负着保障国家能源安全的重要使命。

中煤集团平朔安太堡露天矿登记注册中国第 1 张中外合作企业营业证书（1985 年），被称为煤炭行业改革开放的试验田，推动我国煤炭工业露天开采水平一步跨越 30 年。拥有我国煤机行业唯一的国家能源研发中心——国家能源煤矿采掘装备研发（实验）中心，设计制造我国首台 BZZ 型垛式液压支架（1972 年）。1982 年，经国务院批准，成立中国煤炭进出口总公司，经过多次兼并重组，2009 年改制成为国有独资公司，并更名为中国中煤能源集团有限公司。2016 年以来，深入推进供给侧结构性改革，牵头推动央企煤炭资源整合，成为央企唯一专业煤炭企业。

中煤集团拥有煤炭全产业链，主营业务包括煤炭生产贸易、煤化工、发电、煤矿建设、煤矿装备制造以及相关工程技术服务，是我国煤炭行业产业链链长企业。所属二级企业 28 家，拥有中煤能源、上海能源、新集能源 3 家上市公司。截至 2022 年底，中煤集团管理资产总额 6000 亿元，连续四年位列《财富》世界企业 500 强。

中煤集团坚持煤炭安全绿色开采和清洁高效利用发展方向，构建以煤为基的煤电一体化产业链和能源服务产业链。深耕山西、蒙陕、新疆等资源富集区域产能建设，现有可控煤炭资源储量 760 亿吨，生产及在建煤矿 70 余座，煤炭总产能达到 3 亿吨级规模。坚持项目园区化、产量规模化、产品精细化，重点建设晋蒙陕大型现代煤化工基地，主要化工产品包括煤制烯烃、甲醇、尿素、硝铵、焦炭等，总产能超过 1000 万吨，有效提升了煤基多联产水平和产品附加值。以优化产业结构、实现煤电协同发展为目标，重点建设山西、新疆、安徽等大型坑口电厂和低热值煤电厂，现有控股和参股发电厂 50 余座，总装机 4000 万千瓦，年利用煤矸石、煤泥等洗

精煤副产品超千万吨，年发电量 560 亿度，有效推动了节能减排和资源综合利用，实现了煤电一体化协同发展。聚焦服务煤炭工业现代化建设，统筹发展矿建、煤机装备制造产业。矿建企业参与设计建设了国内半数以上的大型煤炭基地、千万吨级高产高效矿井和大型选煤厂，先后承揽 10 余个国家 30 余项矿山设计、建设及运营项目，煤矿超大直径、超深立井、冻结施工等多项施工技术处于行业领先地位。煤机装备制造企业在国内率先形成了煤矿综采综掘装备成套研发、制造和供应能力，成套化智能化煤矿工作面输送、支护、采掘设备的技术水平和市场占有率居国内领先。



“十四五”和未来一个时期，中煤集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，聚焦落实“碳达峰、碳中和”目标要求，统筹保障国家能源安全和绿色低碳转型，坚持“存量提效、增量转型”发展思路和“两个联营+”发展模式，构建完善以煤炭产业为基石、以煤基清洁高效转化利用产业和能源综合服务产业为两翼、以新能源等战略性新兴产业为重要增长极的高质量发展产业格局，通过“三步走”战略安排，到2035年建成多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

现有可控煤炭资源储量

760 亿吨

生产及在建煤矿

70 余座

煤炭总产能达到

3 亿吨级规模



企业文化



中煤集团标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设世界一流能源企业

中煤使命

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

提供优质能源

引领行业发展

创造美好生活

建设清洁能源供应商，坚持煤电一体化，推进煤炭清洁高效利用，为国家经济建设提供能源保障。

做能源行业安全绿色生产的领航者，能源清洁利用的示范者，行业技术进步的推进者，提供优质服务的践行者。

坚持以人为本，使职工的获得感、幸福感、安全感更加充实；更好地履行社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

中煤精神

敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观

科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率 and 效益。

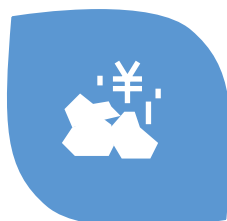
和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。

公司战略

公司深刻把握全球能源革命趋势和能源企业高质量发展内在要求，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，全面推进碳达峰碳中和行动，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全面贯彻落实“2035 世界一流”战略和“存量提效、增量转型”发展思路，构建完善以煤炭产业为基石、以煤基清洁高效转化利用产业和能源综合服务产业为两翼、以新能源等战略性新兴产业为重要增长极的高质量发展四业协同产业格局，积极打造煤炭现代产业链链长企业，建设多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

稳健发展煤炭生产与贸易产业

落实国家煤炭安全稳定保供责任，持续深化煤炭供给侧结构性改革，优化生产开发布局，推进绿色智能发展，提升产品质量和服务能力，提高营销规模与市场占有，持续打造安全高效、绿色智能、示范引领的战略核心产业，带动促进我国煤炭工业高质量、可持续发展。



优化发展煤炭清洁低碳转化产业

立足煤电一体化产业链，推进煤电规模化、智慧化、清洁化发展，推进煤化工高端化、多元化、低碳化发展，挖潜提效既有项目，稳健有序布局新项目，多举措提高产业链现代化水平，推动煤炭由单一燃料向燃料与原料并举转变，促进煤炭清洁高效转化利用



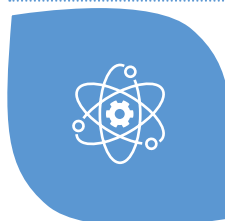
大力发展多能互补清洁能源产业

按照因地制宜、突出示范、多能互补、多措并举的发展导向，统筹煤电产业集聚区和其他适宜地区资源禀赋、建设条件、市场消纳等因素，全面强化资源配置，积极打造示范工程，加快风电、光伏项目布局建设，推动氢能、储能等技术储备和产业实践，促进新能源与现有主业的互补耦合协同，推进能源供给低碳化转型。



转型升级能源综合服务产业

积极把握国家打造现代产业链链长的重要机遇，以装备制造产业为链条核心，以综合能源服务为重点示范，以其它煤基服务业务为积极补充，坚持有所为有所不为，全面推进企业深化改革、专业能力提升、业务资源整合、商业模式创新、内外市场拓展，着力在促进煤基产业高质量发展、能源智能化装备创新、煤矿地上地下空间资源开发、提供综合能源服务方面形成工程示范，加快打造能源系统化解方案服务商。



公司治理

规范运营

治理结构。中煤集团按照《公司法》等相关法律法规的要求，建立了由党委会、董事会和经理层组成的规范化、制度化的公司治理结构，制订了《公司章程》《党委工作规则》《董事会议事规则》《总经理工作规则》《董事会授权管理办法》等一系列规章制度，进一步厘清了各治理主体权责边界，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理机制，公司治理体系和治理能力现代化水平不断提高。

规范运作。中煤集团董事会是企业的经营决策主体，定战略、作决策、防风险，依照法定程序和《公司章程》行使对企业重大事项的决策权，并加强对经理层的管理和监督。中煤集团党委在公司治理结构中具有法定地位，董事会维护党委在企业发挥把方向、管大局、保落实的

领导作用，涉及企业重大经营管理事项的，经党委前置研究讨论后，再提交董事会审议；董事会下设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计与风险（监督委员会）、安全健康与环保五个专门委员会。注重发挥董事会各专门委员会作用，属于董事会专门委员会职责范围内的事项，在董事会决策前提交相应的专门委员会研究，严格落实“外部董事事前沟通会听取汇报 - 专门委员会审议 - 董事会审议”的工作机制；全面强化董事会履职支撑与服务保障工作体系建设，构建“三汇报、两调研、一闭环”的工作机制；统筹安排董事会年度会议计划，保证外部董事按时参会并充分发表意见。2022年，中煤集团组织召开董事会全体会议10次。中煤集团董事会加强对公司发展战略、风险防范、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中煤集团董事会会议

合规经营。依法治企合规经营能力，已成为中煤集团核心竞争能力的重要组成部分。公司进一步健全合规工作体系，坚持党委对依法治企工作全面领导，董事会定期听取合规工作汇报，经营层发挥谋经营、抓落实、强管理作用，定期审议合规管理专项工作方案，主要负责人积极履行法治建设和合规管理工作第一责任人职责，用法治思维和法治方式深化改革。2022年，中煤集团深入开展“合规管理强化年”活动，学习贯彻习近平法治思想，不断夯实依法合规管理基础，提升风险防控能力；加大对重大决策合法合规审查力度，发挥专业审查把关作用；加强制度、流程的归口管理，构建由不同层次相互衔接协同运行的制度体系。组织各级企业开展经营合规问题专项治理，全面排查安全生产、招标采购、节能环保等重点领域合规风险，开展风险隐患整改，牢牢守住不发生重大风险底线。积极组织开展全员法律意识培训，发布《中煤集团诚信合规手册》，努力打造中煤合规文化阵地，法治工作成果入选人民政协网和国资委联合出版的《法治央企建设典型案例集》。

内部管控

内控制度。公司进一步完善党的领导融入公司治理的运行机制，建立了以风险为导向的内部控制体系，形成董事会及所属审计与风险委员会、总部部门和子公司分层分级负责的工作组织架构。按照“可执行、可监督、可问责”工作要求，聚焦对外投资、招标采购、购销业务、工程项目等重要领域和关键控制环节，定期对现有内控制度及执行情况进行全面检视，组织开展内控有效性评价。持续健全完善内部控制制度体系，将国家现行法律法规、行业监管及国资监管政策规定及时转化为企业内部规章制度，确保企业内部控制有章可循、有据可依和有效执行，覆盖各业务领域和管理环节，落实到全体员工。

预算管理。公司以价值创造为导向，不断强化预算管理体制创新，建立了计划管理、全面预算、业绩考核、正向激励“五位一体”全面预算管理体系。持续强化预算执行监控，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。加强全员业绩考核，完善考核体系，实

施目标分档，突出个性化考核、差异化激励，持续推进企业管理提升和快速发展。

风险管理。公司持续完善年初有预测、季度有监控、年终有评估的重大风险评估监测机制，围绕“目标、风险、控制”这一主线，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点，结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，科学识别重大风险类型，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施。建立重大风险防控台账，明确风险管控目标、细化管控措施，压实风险管控责任，按季度跟踪监测重大风险管控情况，定期向决策层和管理层报告。设置风险监测指标，修订《重大经营风险事件报告工作规则》，优化重大风险事件报告工作机制，明确重大风险报告范围、责任分工、畅通报告渠道，强化各级企业对重大经营风险事件快速反映、及时报告、精准管控、妥善处置。2022 年度，中煤集团未发生重大风险事件。

供应链管理。公司弘扬合作、互惠、共赢、开放的供应链管理理念，坚持责任采购，将履行社会责任的理念和要求全面融入企业的采购全过程中，重点了解供应商诚实守信、职业健康与安全等社会履责情况，作为采购优选评价因素。立足科技发展与环境保护，优先选用绿色、节能、高效、安全、可靠、技术先进的材料和设备。

推行阳光采购和市场化采购

不断优化和完善招标采购管理制度

建立统一管理、分级负责的供应商注册准入、绩效管理、优胜劣汰等全生命周期管理机制

发挥规模优势
千方百计降本增效

不断增强企业和产品的竞争力，携手供应商发展

公司推进供应链可持续发展。在供应链建设中加强国际合作，聚焦前沿科技，在第五届中国国际进口博览会上与来自德国、美国、日本、英国等 8 个国家的 14 家外商现场签约，签约额约 8400 万美元；加强与国内优秀的企业合作，在企业转型发展和新能源项目建设中发挥央企合作、地企合作的优势，通过合作共赢发展，大力支持地方经济建设，为带动地区经济发展和促进国内经济复苏主动积极作为。



2022 年中煤集团按照注册地划分的供应商区域分布

供应商总数	105739	
中国境外	亚洲	35
	北美洲	20
	欧洲	37
中国境内	东北	3595
	华北	42938
	华东	31786
	华南	2267
	华中	7996
	西北	15040
	西南	2025

注：供应商采购范围不包括煤炭主燃料或主原料的采购



反贪污。中煤集团严格遵守国家相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等不法行为零容忍。集团公司加强引导约束各单位和供应商双方共同抵制不廉洁的商业行为，制定修订了《采购管理规定》《工程分包采购管理办法》等管理制度，遵循公开、公平、公正和诚实信用原则组织开展相关工作，自觉接受监督检查，营造良好的采购环境。集团公司充分发挥反腐败协调机制作用，整合运用监督检查、执纪审查、巡视巡察、审计等监督力量，完善监督机制，提升监督效能，汇聚监督合力，实现对公司所有人员监督全覆盖。集团公司建立党委书记、纪委书记对下级“一把手”谈话工作制度，进一步加强对所属企业“一把手”的监督；开展靠企吃企问题专项监督检查，开展黑名单供应商专项治理，开展“化公为私”及“影子公司”“影子股东”专项整治工作回头看，持续强化对权力运行的制约和监督，着力清除靠企吃企等腐败问题滋生的土壤和条件。集团公司印发《关于加强新时代廉洁文化建设的实施意见》，持续开展反腐倡廉活动，增强党员、干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉。集团公司对广大党员、干部开展醉驾问题专项警示教育，开展“知纪明规懂法”专项教育活动，组织各级班子成员学习《中央企业“靠企吃企”案件警示录》读本，组织党员干部观看《权钱迷途》警示教育片等，共开展各类教育活动 7200 多场，遵纪守法、崇廉尚廉的新风尚更加深入人心。集团公司严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等法规制度开展信访举报和案件查办工作，进一步畅通信访举报渠道，加强对问题线索的集中管理、分类处置，优先查办涉嫌腐败问题线索。2022 年集团公司贪污诉讼案件数量为零。



西北公司开展廉洁教育活动

审计监督。公司内部审计工作始终坚持“经济体检”职能定位，以防范重大风险、强化合规经营、规范管理行为、促进公司资本保值增值为导向，坚持审计监督和服务保障并举，持续创新审计理念，加快构建集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，紧盯关键岗位、关键领域和关键环节，依法依规全面履行审计监督职责，不断提升审计工作质量，深化审计整改长效机制，增强审计成果应用，助力中煤集团加快建设世界一流能源企业。

透明运营。公司坚持透明运营，针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。公司通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、微信公众号、ESG 报告 / 社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，主动回应社会关切。公司建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。

荣誉 2022

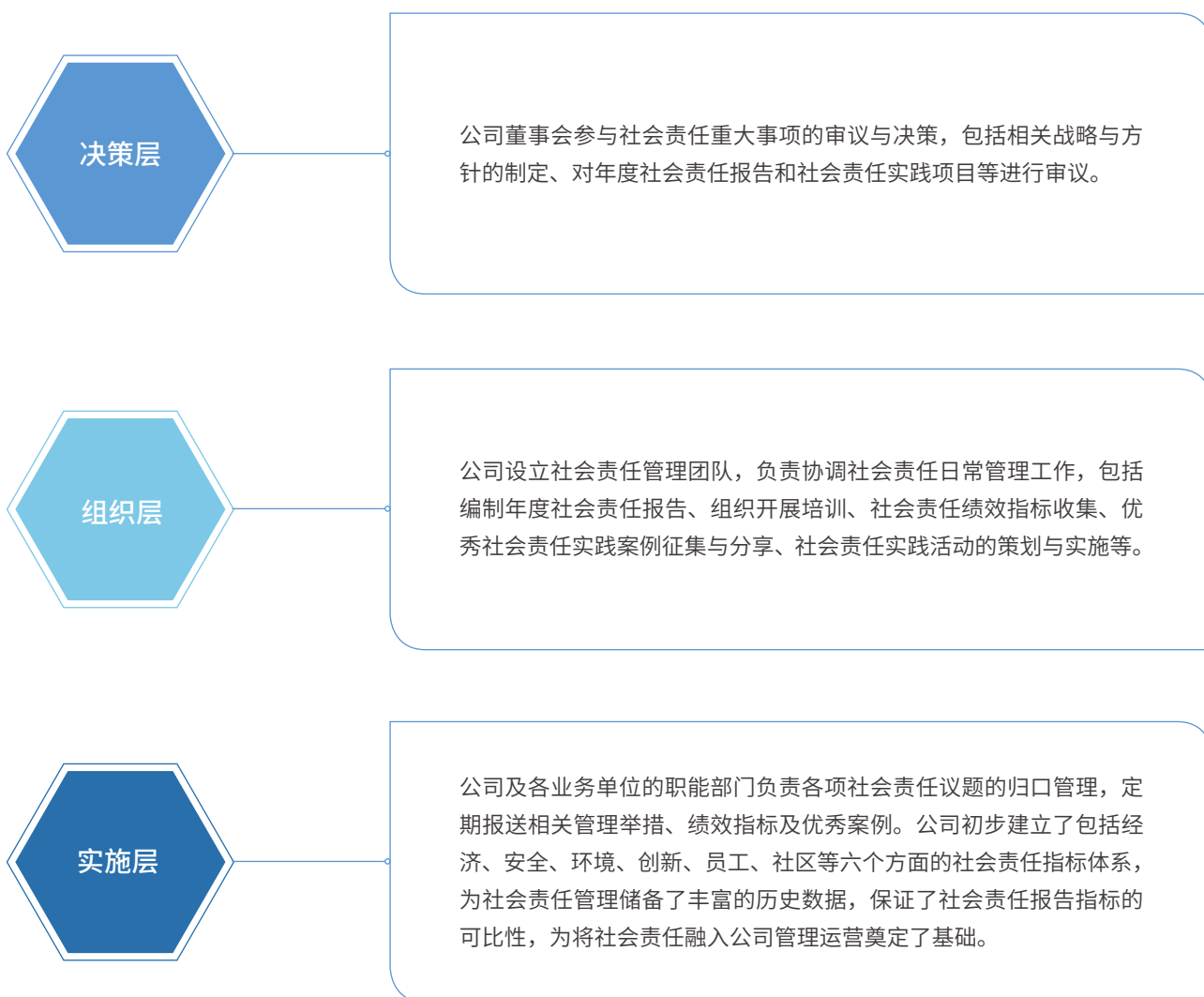
序号	获奖单位	奖项名称	评奖机构
1	中煤集团	2022 年度中央企业负责人经营业绩考核 A 级	国务院国资委
2	中煤集团	2022 年度中央企业改革三年行动重点任务考核 A 级	国务院国资委
3	中煤集团	2022 年度煤炭行业保供先进单位	中国煤炭工业协会
4	中煤集团	2022 年度全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中国煤炭工业协会
5	中煤能源	入选“央企 ESG·先锋 50 指数”	中国社会责任百人论坛
6	平朔集团安家岭露天矿	煤炭工业特级安全高效矿井（露天）	中国煤炭工业协会
6	大屯公司	2022 年度全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中国煤炭工业协会
7	大屯公司选煤中心孔庄选煤厂	上海市工人先锋号	上海市总工会 上海市人力资源和社会保障局
8	新集公司	2022 年度全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中国煤炭工业协会
9	新集一矿 35KV 变电所	2022 年度全国青年安全生产示范岗	共青团中央、应急管理部
10	中天合创门克庆煤矿	国家级智能化示范矿井	国家能源局
11	中天合创门克庆煤矿	2022 年煤炭行业标杆案例（绿色矿山建设典型案例）	中国煤炭工业协会
12	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司	2022 年水效“领跑者”企业（煤制甲醇）	中国氮肥工业协会
13	新疆公司派驻阿瓦提县阿依巴格镇达康村“访惠聚”工作队	优秀工作队	新疆维吾尔自治区“访惠聚”办
14	中煤新疆哈密能源公司	职工生活幸福企业试点单位	全国总工会
15	中煤销售公司	2022 年度煤炭行业保供先进单位	中国煤炭工业协会
16	中煤陕西榆林能源化工有限公司	中国工业“碳达峰”领跑者企业	中国工业经济联合会
17	中煤陕西榆林能源化工有限公司	陕西省第三批绿色工厂	陕西省工业和信息化厅
18	中煤陕西榆林能源化工有限公司	2021 度原料燃料动力消耗行业对标标杆单位	中国氮肥工业协会
19	中煤宣城发电有限公司	2021 年度安徽省环保诚信企业	安徽省生态环境厅
20	中煤宣城发电有限公司 #1 机组	2021 年度全国火电机组能效对标 5A 级“标杆机组”	中国电力企业联合会
21	中煤防城港电力有限公司人事行政部	全国工人先锋号	中华全国总工会
22	中煤建安公司七十三处中煤雷奥成套式模块栈桥加工厂	2022 年度全国青年安全生产示范岗	共青团中央、应急管理部
23	西安设计公司	第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛技术革新类金奖	共青团中央、人力资源社会保障部
24	张煤机公司	河北省用户满意单位	河北省用户满意认定办公室
25	张煤机公司	河北企业质量管理 40 年功勋企业	河北省质量协会
26	北煤机公司	第七届中国工业大奖提名奖	中国工业经济联合会
27	北煤机公司	全国第七批制造业单项冠军	工业和信息化部 中国工业经济联合会
28	平朔发展公司井工设备维修中心辅助车间女子液压阀组	全国“三八”红旗集体	全国妇联

社会责任管理

社会责任管理体系

中煤集团持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念融入现有管理体系，融入公司产业链、融通利益相关方、融合可持续发展，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

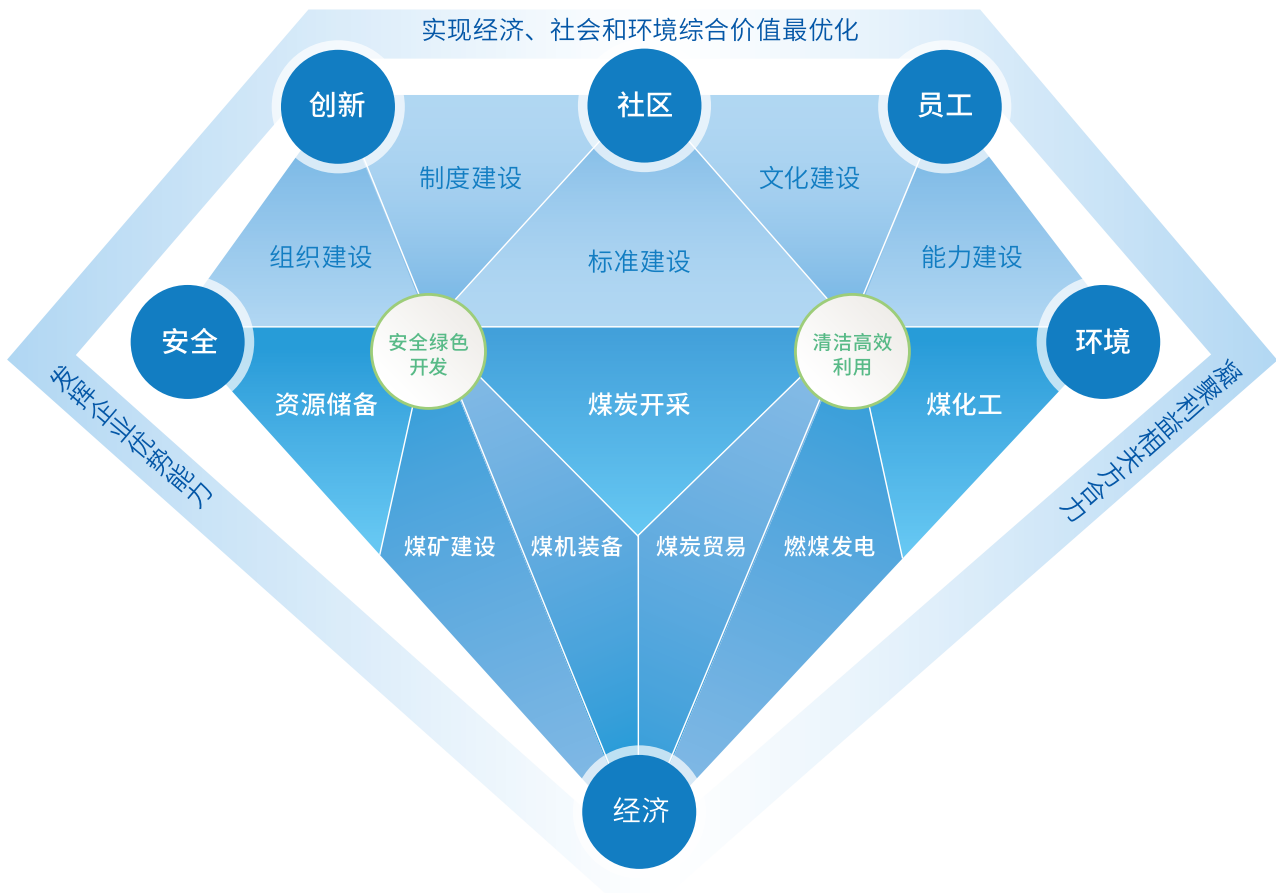
公司建立了覆盖“决策、组织、实施”三个层级的企业社会责任管理体系，依据公司社会责任管理重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。



社会责任模型

钻石与煤炭是有着同样元素构成的两种物质，仅因为碳元素排列方式的不同，就造就了截然不同的品质和价值。这样的改变蕴含着社会责任管理的理念—“社会责任不是做新的工作，而是以新的方式工作”，优化工作方式、创新管理视角也会带来更大的社会财富。

钻石与煤炭之间的本质联系映射着中煤集团“创造美好生活”的责任使命，通过社会责任管理，改变长期以来煤炭行业给公众带来的高污染、高风险、劳动密集、管理粗放的印象，充分地挖掘并升华公司价值，实现经济、社会与环境的综合价值最大化，创造出如钻石一般洁净、透明、珍贵的“美好生活”。



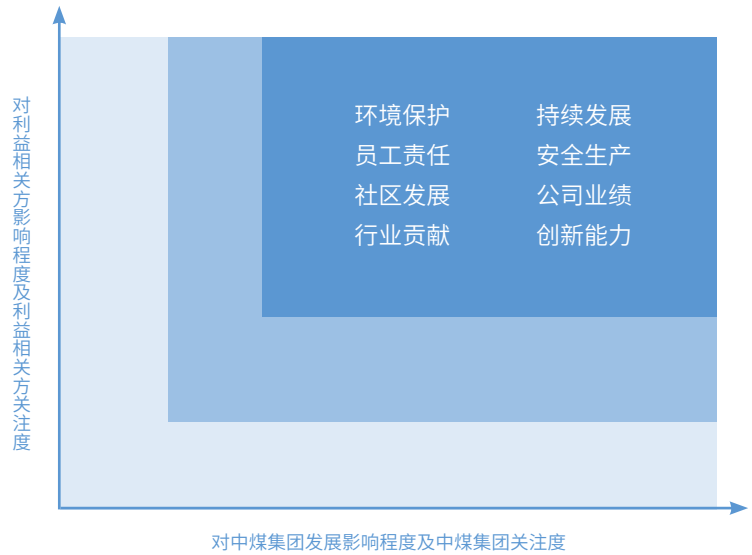
中煤集团社会责任模型

利益相关方沟通

中煤集团健全社会责任报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体走进中煤集团采风，征求外部社会责任专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的社会责任议题，有针对性地提升了社会责任绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送 专题会议	贡献税收、提供就业 促进社会发展	守法经营、依法纳税 促进经济发展
投资者	报告与公告、业绩说明会 日常接待、互动问答平台	公司治理、稳健经营 分红收益、信息沟通 市值管理	高质量发展 提升企业盈利能力 规范信息披露 加强投资者关系 加强市值管理 增强投资者信心
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作 共同发展	公平采购、依法履行合同 制定《物资采购管理办法》 《合格供应商名录》 《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务座谈 定期走访	产品质量、服务质量 商业道德 满足个性化需求	提供优质、个性化的产品 及服务、建立便捷的销售 网络
员工	职代会、满意度调查 座谈会、来信来访 网络学院	基本权益、职业健康 薪酬福利、工作环境 职业发展、民主管理 生活关爱	员工培训、提供良好的工 作条件、提供良好的工作 环境提供长远的职业发展 机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争 促进行业发展	开展合作、分享经验 推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送 按时还本付息	经营状况、经营风险 合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告 多渠道披露信息	定期披露社会责任信息 公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务 社区发展	赈灾救危、扶贫济困 环境保护

社会责任议题识别



社会责任工作推进

社会责任融入公司战略。在谋划公司发展战略时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中煤集团社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训。中煤集团构筑社会责任学习交流平台，对内通过召开会议培训、邀请专家授课等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、有关专业机构举办的社会责任报告研讨会、论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践。年初收集各单位上一年度社会责任工作总结，安排本年度社会责任主要工作。开展社会责

任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

加强社会责任沟通。从2008年发布第一份社会责任报告起，中煤集团至今已连续15年发布社会责任报告，连续10年被中国煤炭工业协会授予社会责任报告发布优秀企业，两次获得“金蜜蜂优秀企业社会责任报告·领袖型企业”荣誉，荣获多项中国企业社会责任优秀案例。2022年，中煤能源再次入选“央企ESG·先锋50指数”和“央企ESG·风险管理先锋50指数”。



获评中国煤炭工业协会社会责任报告发布优秀企业



中煤能源入选“央企ESG·先锋50指数”

关键绩效表

指标名称	2020 年	2021 年	2022 年
商品煤产量 (万吨)	19709	21965	22787
商品煤销量 (万吨)	33429	36592	32075
聚烯烃产量 (万吨)	146.4	146.4	148.0
尿素产量 (万吨)	215.5	228.7	183.4
甲醇产量 (万吨)	69.0	154.5	187.9
硝酸铵产量 (万吨)	48.8	42.5	47.4
发电量 (亿千瓦时)	516.3	547.3	560.8
煤机装备产值 (亿元)	87.0	94.6	99.6
施工产值 (亿元)	110.1	137.1	128.2
总资产 (亿元)	4127.67	4435.57	4862.81
归属于母公司的净资产 (亿元)	769.41	807.84	926.76
营业收入 (亿元)	1870.24	3010.03	2825.03
利润总额 (亿元)	150.10	260.04	443.13
安全生产费 (亿元)	35.7	37.0	38.4
万元产值综合能耗 (吨标准煤 / 万元)	1.369	1.246	1.269
煤矸石综合利用率 (%)	81.1	82.2	76.2
矿井水综合利用率 (%)	90.6	87.5	91.4
二氧化硫排放量 (吨)	5556	5246	4615
氮氧化物排放量 (吨)	9537	9422	8493
化学需氧量排放量 (吨)	329	288	260
氨氮排放量 (吨)	24	20	16
科技投入 (亿元)	41.20	67.13	68.54
获得行业以上科技进步奖 (项)	43	39	55
获得专利授权 (项)	484	578	645
雇员总人数 (人)	104888	114620	114608
员工合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
工会入会率 (%)	100	100	100
员工流失率 (%)	1.5	1.2	1.5
乡村振兴及社会公益 (万元)	8040.63	4691.98	16265.21
缴纳税费 (亿元)	193.03	267.59	424.97
社会贡献总额 (亿元)	581.75	845.55	1103.26

注：国资委考核口径变更，所有涉及产值数据均由原来 2015 年可比价变更为 2020 年可比价，因此 2020 年和 2021 年基数发生变化。



专题

保障能源供应
守住民生用能底线





专题

2022年以来，面对严峻复杂的国际能源形势和国内疫情冲击影响，经济下行压力加大，中煤集团坚决扛起能源央企政治责任，切实履行能源央企职责使命，坚定落实党中央、国务院决策部署，全力以赴做好全年以及迎峰度夏、迎峰度冬等重点时段煤炭保供工作，紧盯“保量”“稳价”两个关键，挖掘增产潜力，强化资源统筹，严格考核奖惩，确保煤炭中长期合同签订到位、履约到位、价格政策执行到位，充分发挥煤炭兜底保障作用，为稳住经济大盘作出了应有贡献。

强化组织领导，压实能源保供责任

中煤集团高度重视能源保供和煤炭中长期合同工作，多次召开煤炭安全生产与增供稳价专题会议。特别是全国稳住经济大盘电视电话会议、发改委全国中长期合同电视电话会议后，第一时间组织召开集团煤炭保供暨中长期合同推进会，对中长期合同和保供工作进行再动员、再部署、再落实，为稳经济大盘作贡献。

全力增产增供，确保产销高效顺畅

中煤集团在确保安全的前提下，尽最大能力组织增产增供，积极做好节日、迎峰度夏、迎峰度冬等重大活动和重点时段生产安排，密切关注极端天气、疫情多点频发等因素对煤炭运输、中转的影响，提前防范应对。紧盯重点区域、重点时段、重点用户生产和存煤情况，确保产运销工作高效顺畅有序、用户存煤不低于红线。



全力增产增销增供



抓好签约履约，落实煤炭中长期合同

为全力做好能源安全供应、迎峰度夏能源电力保供和煤炭中长期合同签约履约工作，中煤集团严格按照“3个100%”签订签实和规范履行煤炭中长期合同，第一时间落实发改委“欠一补三”要求，做好与电煤用户的补签换签工作，全力保障产运需高效衔接，保障国家能源安全稳定供应。

2022年签订年度煤炭中长期合同、补签进口煤替代中长期合同，以及地方政府新增下达分解保供任务

实际签约量达到应
签量的 **121%**

其中仅电煤中长期合同签订
1.21 亿吨

 累计签订煤炭中长期合同
1.6 亿吨

远高于发改委“煤炭自有资源签约占比
80%以上”的要求

占全集团动力煤中长期合同量的
81%
全年签约率和履约率均创历史新高

主动稳价保供，降低社会用能成本

在坚持煤炭中长期合同价格机制的同时，中煤集团主动响应发改委稳价降价号召。2月份，中煤集团再次带头下调坑口出矿价不超过700元/吨、北方港平仓价格不超过900元/吨；第一时间落实发改委有关文件要求，严格规范限价区域自产煤销售执行，全面加强集团公司煤炭销售价格运行管理，主动稳价降价，不带头涨价、哄抬价格。其中，中煤集团保供煤主力生产企业平朔集团下半年全部执行长协价格。



2022年
中煤集团煤炭中长期合同平均
价格比同期市场现货均价低
569 元/吨

累计让利社会
445 亿元
为维护能源安全，降低社会
用能成本作出了积极贡献。



专题

拓宽市场资源，开展合规外购保供

中煤集团积极履行国家重点煤炭保供平台职能，整合社会零散资源开展合规外购煤业务，保障重点用户需求。集团销售板块所属 13 家区域公司提高站位，主动作为，全力拓市场、拓资源，想方设法组织外购资源保障高耗能行业市场用煤需求，全年通过外购供应市场约 1 亿吨煤炭，为煤炭市场平稳运行作出积极贡献。

加强监督问责，确保保供执行到位

中煤集团高度重视能源保供工作，成立督查组，对全集团煤炭中长期合同签订和履约情况开展自查自纠，同步发挥审计、纪检监察约束作用，重点对保供稳价政策落实，中长期合同签订、履约等事项进行认真梳理排查，确保中长期合同严格执行到位。

坚决不负使命，能源保供再获殊荣

2022 年中煤集团煤炭保供工作再次获得国家发改委、国务院国资委、地方政府部门、广大用户和新闻媒体的高度认可和大量好评，累计收到各类感谢信函、锦旗、牌匾等共 60 余个，人民日报、新华社、中央电视台等中央主流媒体刊发中煤集团能源保供报道百余篇，彰显了能源央企责任担当。

中煤集团和所属销售公司分别荣获

2022 年度煤炭行业保供先进单位

2022 年度煤炭行业诚信履约先进单位

中煤集团 4 人获评

2022 年度煤炭行业保供先进个人



新集公司能源保供进行时



案例

聚力攻坚 中煤集团各单位全力保障区域能源供应

○ 平朔集团：2022年，平朔集团认真落实能源保供任务，统筹考虑生产接续、疫情防控、铁路运力、地方电厂用煤需求和煤质管理等多种因素，精准安排各区域生产组织，压紧压实各单位增产保供和商品煤发运任务。全年中长期电煤供应5426万吨，超合同量160万吨、电煤长协兑现率达103%；铁路外运平均日发车量16.5列，向周边坑口用户供煤1577万吨，完成长协计划的140%，切实满足周边电厂用煤需求。

○ 秦皇岛公司：2022年，面对新冠疫情、生产经营等多重压力，认真落实中煤集团、销售公司能源保供稳价工作部署，充分发挥港口中转优势，加强资源统筹调度，积极衔接外购资源，增强能源供应保障。积极统筹北方港自产与外购资源，精细化港口中转管理，发挥外购平台作用，增强货源供应储备能力，合理安排船舶靠泊计划，不断加大下水煤保供力度，全力满足了下游保供电厂和热力企业燃煤需求。针对重点保供船舶，充分发挥“三港联动”及靠泊优势，积极采取加强港口协作、加强船方沟通协调、加强现场作业管理、加强水尺作业和质量检验单位协同联动的“四步加强法”，建立船货应急体系，开辟能源保供绿色通道，全年平均等泊时间69.9小时，同比减少57.2小时，能源供应能力进一步增强。

○ 南京公司：2022年，南京公司努力克服疫情反复、运力受阻、资源紧张、市场大幅波动等众多困难，竭尽全力以长协、进口煤应急保供、优质市场资源等方式保障江苏区域能源的稳定供应，全年保障江苏区域用煤供应超4000万吨。特别是迎峰度夏、两会及冬储补库的关键节点，针对区域内用户实际情况，在做好中长期合同兑现的前提下，持续统筹开发坑口、港口、沿江及进口煤资源，为区域用户的能源稳定供应提供有力支持。江苏省内合作的用煤企业无一家因缺煤停机，有力保障了江苏省生产、生活能源需求。全年共收到14家客户发来的感谢信与锦旗，获得了江苏省能源主管部门和多家用户的好评。

○ 华中公司：华中公司坚持“立足湖北、服务湖北、保障湖北”的功能定位，全力服务湖北等重点地区能源供应。2022年，中煤集团累计向湖北区域重点燃煤电厂以及建材化工钢铁重点企业供应煤炭862万吨，同比增长25万吨，其中供应电煤占湖北区域电煤消费总量的10%。中煤集团严格落实电煤中长期合同政策要求，2022年供应湖北长协煤完成416万吨，全年向湖北区域终端用户让利超过18亿元，为服务湖北能源安全保障和助力地方经济发展作出了积极贡献，得到了湖北省发改委和区域用户高度评价。





1

经济责任

提供优质的产品
保障能源供应



2022 年是中煤集团发展史上的重要一年。一年来，中煤集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹疫情防控和生产经营各项工作，深入推进国企改革三年行动，大力推进科技创新，经营业绩再创新高，企业改革全面深入，转型步伐明显加快，发展质量显著提升，世界 500 强排名大幅跃升，为加快建设世界一流能源企业奠定了坚实基础。

科学组织生产



煤炭生产

2022 年，公司统筹疫情防控和煤炭保供任务，加强生产接续和生产组织管理，全力稳定老矿区煤炭产量，加快新建矿井投产，及时释放核增煤矿产能，努力增加优质煤炭供给，充分发挥了能源供应“压舱石”“稳定器”作用。

2022 年公司完成商品煤产量

22787 万吨

同比增加 增幅

823 万吨 **3.7%**



煤化工生产

2022 年，公司持续强化煤化工业务精细化管理，大力推进节能降耗和降本增效，积极推动技术升级改造，煤化工装置运行保持稳定高效。

全年主要煤化工产品产量

602 万吨



电力生产

2022 年，公司电力企业保持稳定态势。

全年发电量

560.8 亿千瓦时

同比增长

2.5%





煤矿装备生产

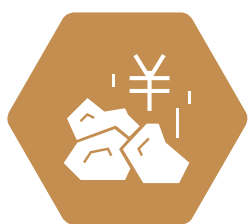
2022 年，装备制造企业全力以赴拓市场、强管理、抓落实，不断优化生产组织，强化市场营销与生产制造、生产技术准备和物资供应保障的精准衔接，缩短订货和设计等前期生产技术准备时间，生产效率大幅提升。

2022 年累计完成
煤矿装备产值

同比增长

99.63 亿元 **5.32%**

完善营销体系



煤炭销售

2022 年，公司认真贯彻落实国家能源保供决策部署，严格执行煤炭中长期合同“两个全覆盖”和价格政策，积极落实增产增销保供稳价有关要求，全年累计完成商品煤销量 32075 万吨，其中自产商品煤销售 18427 万吨，同比增加 5.8%，为保障国家能源供应和经济社会稳定发展做出积极贡献。公司积极构建具有中煤特色“煤 - 电 - 化”大营销管理体系，以规模优势聚合链条优势，巩固拓展与优质发电企业的长期战略合作，努力扩大非电行业市场，做好内部市场保障供应和采购服务工作，积极稳定市场份额，中煤品牌优势、市场话语权和影响力进一步提高。

全年累计完成商品煤销量

32075 万吨

其中自产商品煤销量

18427 万吨

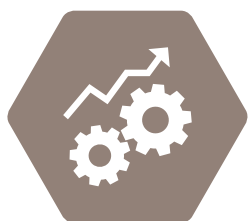
同比增加

5.8%



煤化工产品销售

公司对主要煤化工产品实行统一集中销售，2022 年将陕西公司、鄂能化公司煤化工副产品纳入集中销售范围。2022 年，公司克服能源化工市场剧烈震荡、疫情反复和部分时段运输紧张等不利因素，灵活调整营销策略，优化客户结构，完善销售渠道，加强物流管理，实现了煤化工产品全产精销。积极开展聚烯烃定制化业务，“以销定产”业务模式更加成熟；差异化创效能力大幅提升；聚烯烃国际化业务得到新拓展，实现聚烯烃进口业务“零突破”。推进“线上 + 线下”“订单 + 长协”煤化工副产品销售模式，客户数量质量不断提高，终端客户比例明显提升。



煤矿装备产品销售

装备板块积极构建“大营销”格局，整合优势资源，推动营销服务提质升级，提供整体解决方案，全力巩固主导产品市场份额的同时，积极推进合同签订和新用户开发，装备生产企业订货量大幅增长，全年累计新签合同额 139.74 亿元，同比增长 25.74%。不断加大非煤及转型产品推广力度，在非煤链条、水处理、改装车、钻探设备、环卫车等非煤产品及盾构机、风电维修等转型设备上持续扩展，着力打造多元化的产品营销结构，持续拓展市场边界，配件及非煤业务收入 39.20 亿元，占比 36.62%。

全年累计新签合同额

139.74 亿元

同比增长

25.74%

案例

化销公司高质量完成春耕夏种化肥保供稳价任务

2022年1—7月份春耕夏种期间，化销公司严格落实国家化肥保供稳价工作部署，切实强化责任担当，积极克服不利因素，优化销售管理，保障物流仓储，以东北市场为主，华北、南方等地市场为辅，全力保障国内尿素市场供应，有效维护农资市场秩序，切实发挥保供稳价重要作用。

化销公司日常定价参照同区域行业中低端价位，凭借东北市场占有率优势和中煤品牌影响力，带头稳定当地市场价格。在个别区域市场供应偏紧导致价格过快上涨时，严格执行“不领涨、不追高”的定价原则，为制约市场价格过快上涨发挥积极作用。及时调整各区域市场投放量，在市场价格上行期坚决避免出现集中供应高价区域市场的情况。继续停止出口销售，全力供应国内市场，抑制国际化肥市场价格连续走高对国内 market 价格的拉动。1—7月份，累计销售尿素115.9万吨，完成年计划进度107.4%，其中东北市场销售84.4万吨，市场占有率达到50%以上。优先保障涉肥中央企业、供销社系统单位、农垦农业公司等客户产品供应，依托其销售网络点多面广优势和乡村农资快捷配送机制，确保在集中备肥用肥期间及时交付终端用户。首次参与并成功中标黑龙江省化肥商业储备项目，以实际行动履行社会责任，服务保障国家粮食安全。



春耕夏种备肥用肥季全力保障化肥供应获得客户好评



提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”的意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。公司坚持诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。公司坚持个人信息收集和使用的合法、正当、透明、必要原则，主动向客户明示采集与使用个人信息的目的和方式，并确保个人信息和使用的系统权限最小必要。同时加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄露隐患及时问责整改，报告期内未发生重大客户隐私泄密事件。公司坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、电力、煤机装备等产品和工程建设服务中出现的问题，及时反馈解决方案，为客户安全使用产品服务提供售前、售中、售后全过程技术保障。



2022 年公司未接获关于产品及服务的投诉以及已售或已运送产品因安全与健康理由而回收的案例。

提高煤炭产品质量

公司不断完善煤质管理体系建设，加大煤质管理和检查考核力度，强化全流程质量控制，从煤炭开采、洗选、运输、存储各环节对煤炭质量进行全面管理，实现公司主要产品质量的稳定与提升。结合市场需求不断优化产品结构，提供定制化煤炭产品，大力推动配煤工作，满足不同客户的需求。充分发挥品牌、运力和资金等综合优势，加强运力保障，及时供应煤炭产品，有效提升了客户满意度。



提升煤化工产品品牌影响力

公司充分发挥煤化工产品集中销售优势，不断提升“中煤化”品牌形象。化肥产品以东北地区为重点市场，2022年整合尿素和硫酸铵客户资源，巩固和扩大重点市场占有率。聚烯烃产品大力推广定制化业务，向差异化、高端化和高附加值方向发展，以销定产业务模式更加成熟，创效能力大幅提升。不断完善供应链管理和异地库布局，物流运输指挥系统顺利投入运行，开展“最后一公里”配送业务，不断提升客户服务水平。根据国家包装标准变化，更新设计尿素和聚烯烃产品形象包装，更加突出“中煤集团”品牌形象。完成大连商品交易所交割品牌和注册品牌续约，实现免检交割业务顺利接续。开展客户满意度调查，尿素、聚烯烃和副产品客户均对公司产品和服务予以很高评价。

提高煤矿装备产品服务质量

装备制造企业以质量、品牌、标准、服务为重点，加强质量教育、加强业务培训，努力营造全员关注质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围，全面提高全员质量意识，提升产品质量，提高客户满意度。一是加强体系认证，以评促进。装备公司主要生产企业相继通过了ISO3834焊接质量体系、QEO三体系、CNAS实验室、EN1090钢结构产品认证或年度监督审核。二是加强过程控制。完善全过程检验体系，从原材料到成品出库的严格执行“三检三按三一致”，确保了产品质量符合规定，满足客户要求。三是提升客户服务水平，满足用户个性化需求，为用户量身定制智能化综采/掘进工作面成套设备及集控系统。为积极有效地处理客户投诉，促进服务质量，完善售后服务，公司制定了售后服务管理规定，对投诉处理职责、处理流程、时效等进行了说明，确保了客户的权益，2022年末未发生因质量问题召回产品。



北煤机公司连杆机器人生产线，广泛应用于各种液压支架连杆的焊接

开展提质增效

2022 年，国际能源形势复杂严峻，公司深入分析宏观经济形势和市场供需变化，制定了《2022 年提质增效专项行动方案》，坚持以高质量发展为引领，统筹生产经营、改革发展和疫情防控，围绕降本节支、资产盘活、科技创新、管理提升等方面持续推进提质增效，经营业绩稳步增长，经营质量持续提升。

加强生产组织，优化采掘接续，不断提高单产单进水平，充分释放露天矿和高产高效矿井产能，推动新建煤矿尽早投产，生产韧性弹性明显增强。

以打造能效标杆为核心，优化生产工艺，加强系统维护，科学安排大修，严控非计划停车，全年实现安全稳定高效运行。积极应对原材料价格上涨压力，狠抓节能降耗和降本增效，所属煤化工企业全部实现盈利。

进一步巩固改革成效，持续推进转型升级，优化业务结构，着力打造品牌工程，实现安全生产，经营质量持续改善。

着力加强煤电协同，积极研判市场形势，强化电力营销，全力增发多发效益电、市场电，有效应对煤价冲击。



把握煤矿智能化升级改造机遇，加大关键系统、关键技术攻关和引进力度，加快技术、产品、服务升级，克服疫情影响，提高生产技术准备效率，全年累计完成煤矿装备产值 99.6 亿元，同比增长 5.3%，营业收入、利润总额继续保持增长态势。



2

安全责任

坚持生命至上
筑牢安全底线



秩序

中煤华晋

中煤华晋

牛皮电工带

2022年，中煤集团认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，严格落实上级安全生产决策部署，努力克服新冠疫情对安全生产的不利影响，持续推进安全生产“十项”治本之策，落实强化安全生产十五项保障措施，深入开展安全生产专项整治攻坚和安全生产大检查，确保了国庆节、二十大等重点时段的安全生产，煤化工、矿建施工、电力等企业实现了安全生产无事故。

防范化解重大安全风险

深化双重预防机制建设

全面提升风险辨识和管控质量，建立“年辨识、季评价、月总结、周分析”的重大安全风险管控机制，有效防范安全风险。

开展专项整治攻坚

深入开展安全生产专项整治三年行动整治攻坚、中央企业安全生产提升年、自建房安全专项整治和危险化学品安全风险集中治理活动，逐级压实安全责任，确保各项活动取得实效。

开展业务会商

组织开展煤矿“一通三防”、防治水、冲击地压和煤化工等重大业务会商 **789** 次，切实解决安全生产重大问题。

坚持源头治理

有力处置、消除龙化公司长输管线重大安全风险，有序退出 **27** 处高风险矿建项目施工，从源头上消除安全风险。



平朔集团物资供应中心在油库罐区组织开展三级联动消防应急演练活动

不断提升安全保障能力

深入开展煤矿
安全生产标准
化建设



煤矿达到国家一级标准

34 处

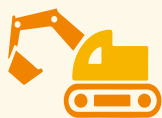
加快推进煤矿
智能化建设

建成智能化采掘进工作面

93 个

井下固定场所实现无人值守

337 个



大屯公司姚桥煤矿、新集公司刘庄煤矿通过国家首批智能化示范煤矿专家现场验收。

加大安全投入

全年投入安全费用

38.4 亿元

淘汰落后装备

305 台套

采煤工作面应用超前液压支架

55 个

完成“一通三防”、防治水、
机电运输等主要生产系统改造工程

557 项

减少采掘工作面

17 个

煤矿取消夜班作业

27 个

加强应急救援
体系建设

举办煤矿、煤化工应急救援技术竞赛，组织两期煤矿安全管理人员脱产培训班

各单位组织安全培训

3100 余期

培训人员

15.6 万人次

逐级压实安全生产责任

落实新版《安全生产法》要求,修订了公司总部安全生产责任制,按照“三管三必须”“党政同责”“唯一负责”原则,明确了各级领导、各职能部门、各岗位人员在生产经营过程中应负的安全责任,做到安全责任“无交叉、不重叠”。

层层实施安全包保,对49个矿(厂)进行包保,推动现场安全
责任落实。



制定了煤矿企业安全
业绩评价办法,综合
评价企业安全生产主
体责任落实情况 and 企
业负责人安全履职能
力,持续提升安全管
理水平。



“安全生产月”活动期间,资源发展集团通过安全有奖问答活动,使安全宣教走新更走“心”。

保持安全生产高压态势

持续强化安全督导检查。组织开展“警示三月行”“安全生产月”“百日安全”“安全生产大检查”等一系列安全活动，采取现场和线上视频相结合的方式对所属企业进行安全督查，保持安全生产高压态势。

落实安全保障措施。出台强化安全生产“十五项”保障措施和“九个从严”安全举措，落实党的二十大等特殊时期加强安全管控措施。

坚持从严考核问责。严格安全生产标准化、安全包保、企业负责人和安监局长考核，建立生产安全事故举报制度，打击瞒报谎报事故行为。

培育“守规矩”安全文化。全面开展“工人违章、干部反省”活动，狠反“三违”行为，“三违”治理效果进一步提升。开展“守规矩”安全文化巡回宣讲，营造浓厚安全生产氛围。

案例

新集公司综合治理“三违”确保安全生产

为有效破解“三违”治理难题，从源头上消除不安全因素，新集公司以职工“不敢‘三违’、不能‘三违’、不想‘三违’”为切入点，深入实施“三违”综合治理行动，提升职工规矩意识，规范职工操作行为，有效遏制事故发生。

创造本质安全环境。应用本质安全技术、装备、工艺，完善自动控制和安安全联锁等系统配置，隔绝危险物质和环境，促使职工不能“三违”。2022年7月份，公司在新集一矿成功应用了掘进机人员接近报警（停机）装置，并迅速在各矿全面推广应用。

提升安全“威慑力”。2022年，公司投入2240万元，增设、更新视频探头1700余台，配备可视化矿灯近300个，生产过程基本实现全过程监控。修订完善了公司可视化系统监控管理办法，加大视频反“三违”力度，切实发挥了视频远程安全监管和震慑作用。

消除安全“暗雷区”。定期开展“三违”人员工伤体验、现身说教活动，每月制作1部典型“三违”视频案例，在井口大屏及基层班前会上循环播放，加大“三违”行为的曝光力度，实现共同学习、全员警示。

推动安全“进小家”。每半年开展1次无“三违”抽奖活动，邀请无“三违”职工家属到现场参加抽奖活动，定期开展“亲情座谈会”“一封家书”等协安活动，充分调动职工家属亲情协安的积极性，常吹安全“枕边风”，筑牢安全亲情防线。



The background of the slide is a photograph of a water treatment plant. In the foreground, there are several large, rectangular aeration tanks filled with water, with a metal railing in front of them. In the middle ground, there are more tanks and a walkway. In the background, there are industrial buildings, including a tall silo-like structure with the Chinese characters '科学发展' (Scientific Development) and '安全高效' (Safe and Efficient) written on it. The sky is blue with some white clouds. Overlaid on this background is a large, semi-transparent green graphic. The graphic consists of three overlapping circles arranged in a triangle, with a large white number '3' in the center. The text '环境责任' (Environmental Responsibility) and '坚持绿色低碳 改善生态环境' (Insist on green and low-carbon, improve the ecological environment) is written in white on the green background.

3

环境责任

坚持绿色低碳
改善生态环境



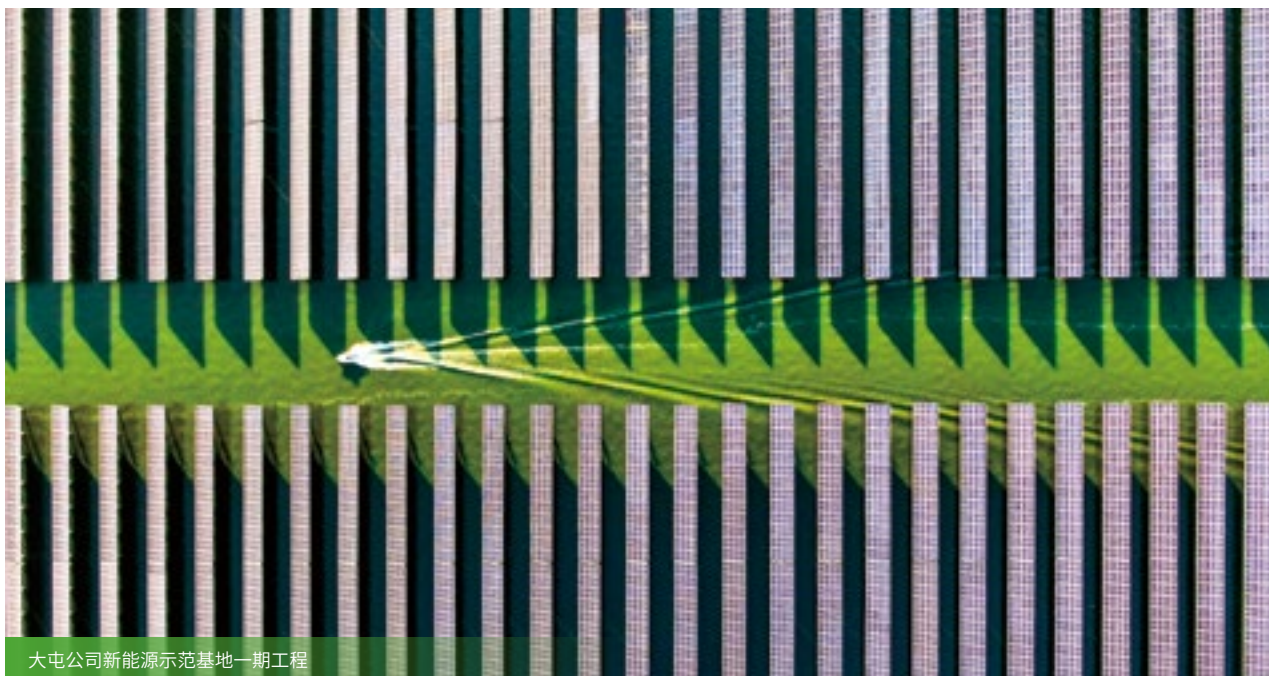
中煤集团以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻落实国家资源节约和环境保护方针政策，坚持以煤为基，打造煤炭安全绿色开采和清洁高效利用协同的产业链，将绿色发展理念贯穿到生产经营发展全过程，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，助力企业高质量发展。

应对气候变化

应对气候变化，推进低碳发展已经成为全球共识，党中央关于碳达峰碳中和的重大战略决策，为推动我国经济社会发展全面绿色低碳转型提供了根本遵循。公司积极应对气候变化，认真贯彻国家“双碳”目标，将绿色低碳发展全面融入“十四五”发展规划和2035远景目标。公司关注气候变化对极端天气的影响，做好季节性极端天气下的洪涝、雨雪冰冻、高温等灾害防范，完善应急预案，提高应急处置能力。



平朔集团农光互补光伏项目



大屯公司新能源示范基地一期工程

公司坚持绿色低碳发展导向，开展节能提效降碳专项工作，重点围绕电力、煤化工、煤炭等领域，通过节能降碳技术革新和改造升级，全方位提升产业链运行效率，进一步降低综合能耗和碳排放。充分利用政策导向，积极做好地下资源综合利用和地上资源立体开发，大力推动煤-电-化产业与新能源深度融合发展，着力打造风电、光伏及氢能、储能等多能互补、循环经济的产业格局，提供更加清洁的能源产品和服务。



公司成立专门碳资产管理机构，发布《碳排放及碳资产管理暂行办法》，规范建设“公司本部-二级公司-厂/矿”三级碳资产管理体系，有效防控碳交易、碳配额履约风险，推进温室气体减排，促进公司绿色低碳发展。

公司持续践行“存量提效、增量转型”发展思路，研究探索“双碳”背景下绿色转型发展路径，以“两个联营”示范基地为抓手，以节能降碳增效为先导，以煤炭清洁高效利用为重点，以科技创新减碳为支撑，大力推动煤-电-化产业与新能源深度融合发展的温室气体减排。大屯公司新能源示范基地一期工程 263MW 光伏项目基本建成并实现并网，平朔集团 100MW 农光互补项目开工建设、160MW 光伏发电项目纳入山西省保障性并网新能源项目清单。集团公司

67家生产煤矿 2022 年度瓦斯抽采总量 **22890** 万 Nm³，回收利用总量 **11418** 万 Nm³，综合回收利用率 **49.88%**，减少温室气体排放 **26.5** 万吨二氧化碳当量。



中煤陕西公司获评首届中国工业碳达峰“领跑者”企业称号

2022年12月29日,中国工业经济联合会在2022中国工业碳达峰论坛上发布了42家2022中国工业碳达峰“领跑者”企业名单,中煤陕西榆林能源化工有限公司(简称“中煤陕西公司”)凭借在绿色低碳转型及科技创新方面的卓越实践与突出贡献成功入选。

- 该公司负责建设运营的煤制烯烃项目,主要包括30万吨/年聚乙烯、30万吨/年聚丙烯等,建成投产近9年来装置保持安稳长满优运行,刷新多项行业纪录。同时,不断实施超低排放改造,推进低碳清洁发展。
- 该公司落实水资源利用刚性约束机制,按照“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的思路,加强深度节水控水管理,大力推广节水新工艺、新技术、新设备应用,争做行业水效“领跑者”,助推黄河流域生态保护和高质量发展。近年来,该公司新鲜水取水量呈逐年下降趋势,水循环利用率保持98%以上,远优于节水型企业80%的达标水平,被工信部等四部委评为“国家重点用水企业水效领跑者”。
- 该公司积极推进中煤榆林煤炭深加工基地项目(化工二期项目)建设,该项目被生态环境部列为煤化工行业碳评价试点示范项目,承担半废锅流程和超大功率电机在化工领域两项国家示范任务。中煤陕西公司化工二期项目将取消燃煤锅炉,大比例提高电气化比例,传动设备由蒸汽驱动改为电驱,使燃料煤归零;依托化工分公司厂区和所属大海则矿区新建光伏项目,部分“绿电”置换外供电;利用可再生能源电解水制备的“绿氢”作为煤化工的部分氢源,实现化石能源与新能源耦合发展;捕集回收化工装置产生的高纯二氧化碳,既大幅减少煤炭使用和碳排放,又提高化工产品产量。同时综合利用煤化工尾气,实施100万吨/年二氧化碳利用项目,形成从源头处理到回收利用的碳闭环链,努力做到整个项目“产炭不排碳”甚至形成“无煤”的煤化工产业链,打造煤化工“近零”示范企业。



加强环境保护

公司坚持绿色发展，严格履行中央企业生态环境保护的政治责任和社会责任，坚持目标导向、问题导向和结果导向，完善管控体系，强化责任落实，加快实施污染治理和生态恢复治理工程，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。

废水处理及回用

公司排放的废水主要是煤矿矿井水、煤化工工业废水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)等。公司积极推进矿井水深度处理工程、提标改造等项目建设，根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应处理工艺，确保回用水、外排水达标。深入挖掘所在矿区、园区内分质用水、一水多用潜力，集成优化污废水综合利用系统，最大程度实现废水资源化综合利用。



2022 年
公司化学需氧量
同比下降约

10%

矿井水
综合利用率

91.4%

保持行业
先进水平

大气污染治理

公司排放的废气主要是燃煤锅炉产生的烟气，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。公司严格按照环评要求加强煤炭开采、输送、贮存、转运等环节的无组织排放管控，电力、煤化工企业燃煤锅炉按照超低排放标准，严格控制大气污染物排放指标，深入开展挥发性有机物 (VOCs) 治理专项行动，北煤机公司被工业和信息化部评为“绿色工厂”。

固体废物
处置及利用

公司产生的固体废物主要是废油脂等危险废物和煤矸石等一般工业固体废物。公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)等法律法规及标准对固体废物进行处置,强化大宗固废贮存及处置管理,持续推进煤矸石等一般工业固体废物减量化、资源化,积极拓展煤矸石利用途径,最大程度提升固体废物利用水平。依法合规处置危险废物,严格按照要求收集、贮存、转运、处置危险废物,强化危险废物规范化管理。

危险废物

公司产生的危险废物主要是废油脂、废催化剂等。公司按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存库,按照《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ1259-2022)建立危险废物管理台账,加强危险废物的产生、贮存、转移等各环节管理,委托有专业资质的单位进行处置。



2022年
公司危险废物产生量为
15.0万吨

万元产值危险废物产生量为
9.9千克/万元
全部实现规范化处置

固体废物

公司产生的一般工业固体废物主要是煤矸石。公司对煤矸石进行多途径综合利用,用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等,因地制宜推广应用矸石充填开采、离层注浆等技术,对粉煤灰、炉渣等固体废物作为水泥、建材原材料综合利用,进一步提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)进行处置。

2022年
公司生产一吨商品煤
产生煤矸石量约

0.2吨



全年煤矸石产生量
3585万吨

综合利用量
(含综合利用往年贮存量)
2783万吨

粉煤灰、炉渣、化工废渣等其他
一般工业固体废物产生量为

1381万吨

综合利用量为

814万吨

包装材料

公司生产的煤炭是大宗商品，不需要使用包装材料。煤化工业务板块的聚烯烃、尿素和硝铵涉及产品包装材料使用，主要为聚烯烃产品包装袋。

包装材料使用总量为

14922 吨



单位产品包装材料使用量

3.9 千克 / 吨

生态修复

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守《中华人民共和国水土保持法》《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将井工矿沉陷区综合治理、露天矿排土场复垦与煤炭生产同规划、同部署、同实施，采取多种措施建设新时代生态文明矿山，高标准建设了排矸场生态环境示范工程，积极开展生态环境治理。井工煤矿结合采煤沉陷区现状，按照“整体布局、协调统一”等原则，合理规划、积极推进采煤沉陷区治理。露天煤矿开采实现“剥离—采矿—回填—复垦”一体化，将绿色开采与绿色发展相结合，有效改善矿区生态环境，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。

平朔集团累计投入资金

26 亿元

完成矿区及周边区域绿化面积

2 万亩



复垦土地

6.3 万亩

特别是近四年来完成复垦土地

2.95 万亩

绿化

1.38 万亩

苗圃种植

920 亩

矿区内累计种植各类大小苗木

1311 万余株

矿区外绿化面积

3600 亩

栽植各类大树

27 万余株

排土场植被覆盖率达

95% 以上

远高于原地貌不足

10% 的植被覆盖率

矿区现有各类植物

213 种

昆虫

600 余种

野生动物

30 余种

生物多样性日益凸显，昔日寸草不生的矿区已变成绿树成荫、生机盎然的绿色生态园区，大幅改善矿区碳汇能力。平朔集团矿山生态治理和环境保护得到社会各界的广泛认可，先后荣获第七届中华宝钢环境优秀奖、全国节能先进集体、全国煤炭工业节能减排先进企业、全国绿化先进单位等称号；平朔矿区采矿复垦一体化实践案例获评“中央企业品牌建设典型案例”，生态建设成果被国务院国资委列为“两山论”央企实践亮点，平朔集团《矿山复垦再造绿水青山》社会责任案例获评中央企业“绿色低碳篇”优秀案例。

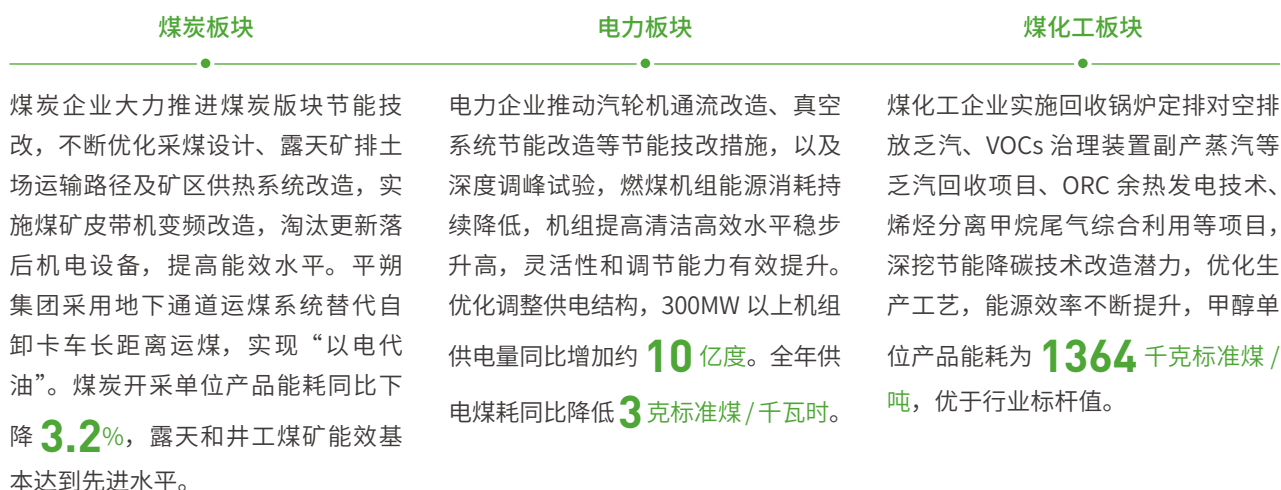
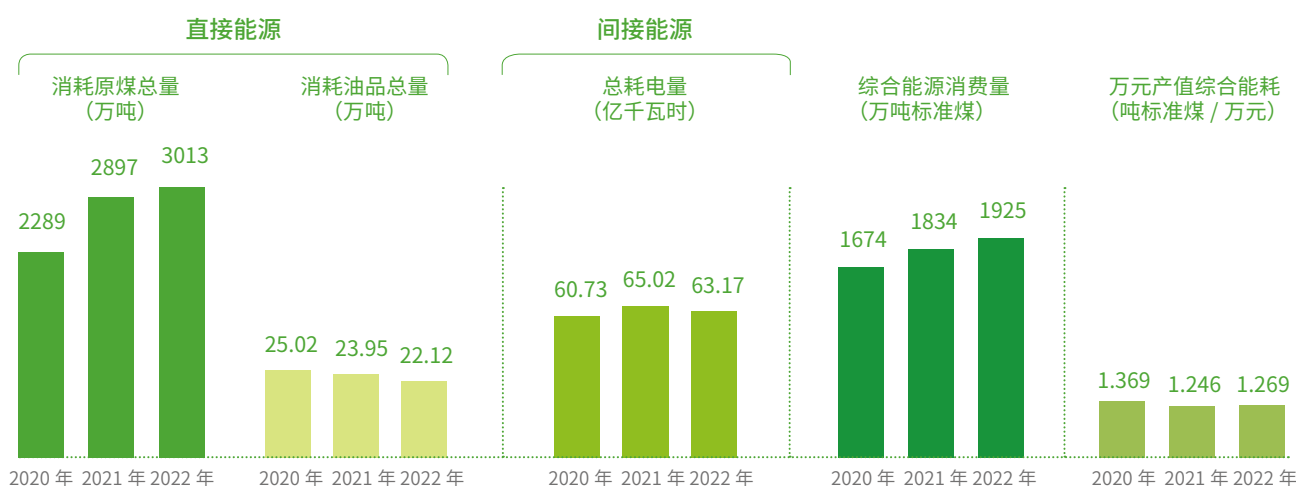


平朔集团东露天矿排土场生态恢复治理

节约能源资源

能源节约

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，在生产经营活动中，坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。公司各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约，降本增效和节能减排效果良好。



国资委考核口径变更，所有涉及产值数据均由原来 2015 年可比价变更为 2020 年可比价，因此 2020 年和 2021 年基数发生变化。

资源节约

资源循环利用

中煤集团持续提升原煤入选比例，持续强化资源综合利用效能；积极利用井下充填、离层注浆等途径，最大程度地就地消纳和安全处置煤矸石；优化调整低热值煤电厂生产工艺及参数，优先消纳自有煤矿产出低热值煤，实现资源就近高效转化。

水资源节约

公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用，推广先进节水工艺和设备，实现水资源的梯级利用和循环回用，提高用水效率，减少新鲜水用量。



鄂能化公司废水处理装置

能源管理体系建设



持续更新体系文件

保障能源管理体系的有效性。为切实提高能源利用效率，加强能源使用过程及生产要素不断优化，所属企业按照《能源管理体系要求及使用指南》(GB/T 23331-2020) 标准，进行转换和认证证书的换发工作，保证能源管理体系持续有效运行。



加强能耗对标管理

切实提升资源能利用效率。中煤鄂尔多斯能源化工有限公司、中煤张家口煤矿机械有限责任公司等通过能源审计、清洁生产、能效测试、能量平衡等方式，对主要能耗指标、装置单耗、先进技术等方面与国家、行业标准和标杆企业进行对标，深入挖掘节能增效创效潜力。



加强信息化支撑

提高能源精细化管理水平。为推进能源计量向全过程、综合性、智能化转型升级，中煤陕西榆林能源化工有限公司建立自控投用率、生产工艺数据自动采集率 95% 以上的信息系统，实现能源管理实时检测、能源和产品质量在线分析、能源平衡统计、能源预测、设备运行在线监控和生产工艺在线优化等功能，实时测量、统计和分析能源消耗数据，为建设资源节约、绿色低碳型企业提供基础支撑。

节能低碳宣传

公司围绕“绿色低碳，节能先行”节能主题和“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”低碳主题，组织开展内容丰富、形式多样的节能低碳宣传活动。所属企业举办节能宣传专栏、节能低碳在线答题、低碳出行健步走等专题活动，增强员工节能低碳意识。



中煤娃娃用画笔描绘清洁能源

4

创新责任

推进科技创新
引领行业发展



科学发展

和谐共赢



华晋集团王家岭矿职工正在通过 VR 眼镜进行井下智能化巡检

2022 年，中煤集团坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，大力实施创新驱动发展战略，坚持企业创新主体地位，把创新作为引领发展的第一动力，围绕“存量提效、增量转型”发展思路，聚焦保障能源安全、促进能源转型、引领能源革命和支撑碳达峰碳中和目标等重大需求，加强企业主导的产学研深度融合，围绕产业链部署创新链，集聚力量持续开展原创性引领性重大科技攻关，打造能源领域原创技术策源地和现代产业链链长，科技创新水平持续提升，行业引领能力不断增强。

截至 2022 年底，中煤集团累计建成

1 个

国家能源采掘装备研发实验中心

2 个

国家级企业技术中心

2 个

国家能源技术装备评定中心

2 个

国家技能大师工作室

11 个

省级企业技术中心

5 个

省级工程技术研究中心

5 个

省级技术创新中心

5 个

博士后科研工作站

26 个

高新技术企业

21 个

行业技能大师工作室

4 家

专业研究院

6 个

“双创”示范基地

320 个

基层创新工作室



加强科技创新能力建设



创新管理体系不断健全

加快推进科技创新体制机制改革，完善科技监管职能、突出技术创新职能、强化数字化转型职能，加强科技和数字化投资计划管理，优化项目分级分类方式，创新项目组织机制。



协同创新模式不断扩围

加入国家自然科学基金企业创新发展联合基金，制定发布 16 项煤炭行业科技项目指南；加入中国科学技术协会，集聚科技创新力量；建立科技项目“揭榜挂帅”机制，面向社会发布首批“揭榜挂帅”科技项目。



创新平台建设不断夯实

中煤能源研究院建成 4 个专业实验室和 1 个监测中心，中煤地下工程研究院形成“2 院 5 所 5 部 9 室”融通互补研发体系，中煤装备研究院成立大数据等 3 个研究所，大屯公司建立健全“1 室 2 院 8 所 1 中心”研发体系；新集公司建成深井支护、一通三防等 5 个实验室。



平朔集团东露天矿卡车无人驾驶项目实现设备协同编组化运行

加快关键核心技术攻关

国家重点研发计划子课题通过绩效评价

开发成套抢险救灾单兵破拆装备，性能行业领先；首次提出超长工作面多信息融合智能开采模式，建成千米深井 7 米大采高智能开采示范工程；掌握高端耐磨钢板新材料制备技术工艺，有效突破关键“卡点”。

国家能源局科技专项取得新进展

大型深立井 / 斜井建井技术和装备攻克核心技术难题，中煤建设集团建成 1551.8 米亚洲最深竖井，冻结法施工开创我国千米斜井冻结新纪元；采掘设备关键电气件及控制系统实现国产化替代；高端液压支架原材料及其制备技术达到自主可控。

煤机装备制造取得新突破

自主研发的全国首台 500 米工作面智能刮板输送机，入选国家能源领域首台（套）重大技术装备；北煤机公司液压支架入选第七批全国制造业单项冠军产品；自主研发全数字井下液压支架控制系统，填补了井下全数字控制系统的行业技术空白。

公司重大科技专项成效显著

大海则煤矿智能化专项实现矿井采掘、运输、提升、洗选全流程智能化，建成行业首个 5G 700 MHz 和 2.6 GHz 融合网络；东露天矿智能化专项完成国内首个《智能化露天煤矿建设规范》，实现矿用卡车无人驾驶编组运行，突破国内首台无人值守远程操控钻机技术；蒙陕冲击地压专项开发应用井上下联合压裂防冲新技术，建成多参量智能预警云平台，树立重大灾害高效治理新标杆。



张煤机公司自主研发全国首台 500 米工作面智能刮板输送机

案例

中煤建设集团联合中储粮集团研发全球首个架空“气膜粮仓”

2022 年

中煤集团研发经费投入

68.54 亿元

煤炭生产、装备制造、工程建设等领域重点企业研发经费投入强度平均达到

3.3%

承担国家重大攻关任务

12 项

推进实施公司重大、重点科技项目

63 项

获省部级及以上科技进步

奖励 **55** 项

其中获中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖

3 项**78** 项

通过各级政府主管部门或第三方专业机构成果鉴定

10 余项

科技创新成果达到国际领先水平。

科技赋能产业发展效能不断提升。

中煤建设集团参研承建的成都中央储备粮四川新津直属库项目，设计为 4 座群仓建筑，单仓直径 23 米，高度 36.1 米，单仓可储粮 7500 吨，相当于 7 万国人一年的口粮。



“气膜粮仓”采用了球形气膜钢筋混凝土结构施工技术，是全球首座架空“气膜粮仓”，是气膜储煤仓技术在储粮行业的创新型延伸应用。



该粮仓使用穹顶结构，力学性能好；气膜仓外层被 PVDF 膜材整体包覆，内衬聚氨酯泡沫，施工一体化成型，气密性极佳；保温隔热效果良好，内部基本恒温恒湿，可有效防止粮食结露、挂壁现象，低温储粮更易实现。



“气膜粮仓”是粮食系统仓型创新和仓储的新标杆，填补了国内多项空白，是中煤建设集团建安公司与中储粮集团服务国家战略的一次很好的跨界合作，是落实国家粮食安全让百姓吃上放心粮的一项科研成果，入选 2022 年度央企十大超级工程。



优化科技创新激励机制

以“双百”“科创”企业改革为突破口，加快推进科技创新激励机制改革，4家科技型企业开展岗位分红、项目收益分红、超额利润分享等中长期激励方式，实现企业经营效益和个人激励收益同步提升。3家科技型企业实施工资总额周期制管理或备案制管理，由企业董事会根据决定机制自主决定工资总额预算。制定工资总额单列政策清单，对科技创新重大任务和成果给予工资总额单列。推动构建技术序列岗位管理体系，促进科技创新人员选拔任用。



公司严格遵循国家知识产权保护相关法律法规，明确知识产权管理流程，提升知识产权保护工作合规性。公司持续加强科技创新领域知识产权管理，推动健全知识产权保护体系，切实提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务能力，授予了一批企业“专利先进单位”荣誉称号，进一步激发企业开展技术创新。



2022年

申请专利

876件

其中发明专利

303件

获得授权专利

645件

其中发明专利

50件

激发基层创新创效活力

公司发布优秀“双创”成果

100

项

弘扬激发创造精神

大屯公司挂牌成立转型发展“双创”基地，平朔集团动力中心创新工作室被评为中央企业“青年文明号”

平朔发展公司 1 个项目获得国务院国资委熠星创新创业大赛**优秀奖**

中煤能源研究院获得第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛**金奖**

天津设计公司获得第二届地下空间创新大赛概念设计组

第一名

张煤机公司荣获“创青春”第十一届中国（河北）青年创业创新大赛团队**三等奖**

鄂能化公司中榜内蒙古“双碳”项目**“揭榜挂帅”**榜单

中煤建设集团建安公司将气膜仓技术工艺首次应用于粮储领域，建成**“全球首个架空气模粮仓”**，打造“中煤雷奥”自主品牌

中煤信息技术（北京）有限公司、中煤电气有限公司、中盘重工公司分别荣获北京市和贵州省**“专精特新”**中小企业称号

华晋集团推行**“大讲堂”“名师带徒”**等创新机制，激发基层创新活力

山西公司设立**创新创效奖**，调动各级创新主体积极性，获奖项目量质双升



资源发展集团员工在员工创新工作室开展讨论



5

员工责任

坚持以人为本
共享发展成果



公司秉承“以人为本、共享成果”的用工理念，促进员工职业发展，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生活的，重视员工能力培养，打造高素质的员工队伍，全力为员工打造发展平台，让员工共享企业发展成果，不断提升员工的幸福感、认同感和获得感。

维护员工合法权益

规范雇佣管理



中煤集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，接受员工监督。



中煤集团及下属公司在招聘过程中严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，严格资格审查，重点审核报名人身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。若出现雇佣童工或者强制劳工等行为，本公司将即刻终止与该员工的劳动合同，依法对相关人员进行追责处理。



公司积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。依法依规完善公司内部劳动用工市场，促进各板块一线员工有序流动。及时更新完善员工休假、调休制度，更新产假、陪产假、独生子女陪护假及统一调休机制。公司遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。

截止 2022 年



中煤集团员工总数为

114608 人

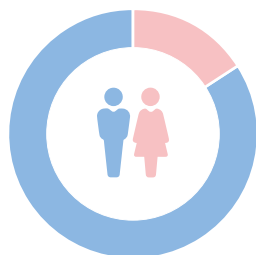
其中，女性员工

18364 人

比例为

16%

按性别划分的员工人数



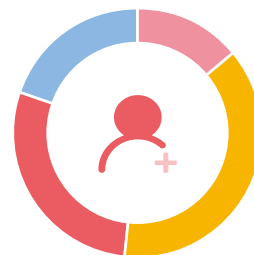
■ 男：96244 人
■ 女：18364 人

按地区划分的员工人数



■ 华北：54309 人
■ 东北：1773 人
■ 华东：32898 人
■ 西北：25628 人

按年龄划分的员工人数



■ 30 岁及以下：16025 人
■ 31-40 岁：43264 人
■ 41-50 岁：32773 人
■ 51-60 岁：22546 人

2022 年

员工劳动合同签订率

100%

全年因工伤损失工作日数累计

26977 天

(注明：按照工伤保险赔付天数计算)

流失员工

1730 名

员工流失率

1.51%

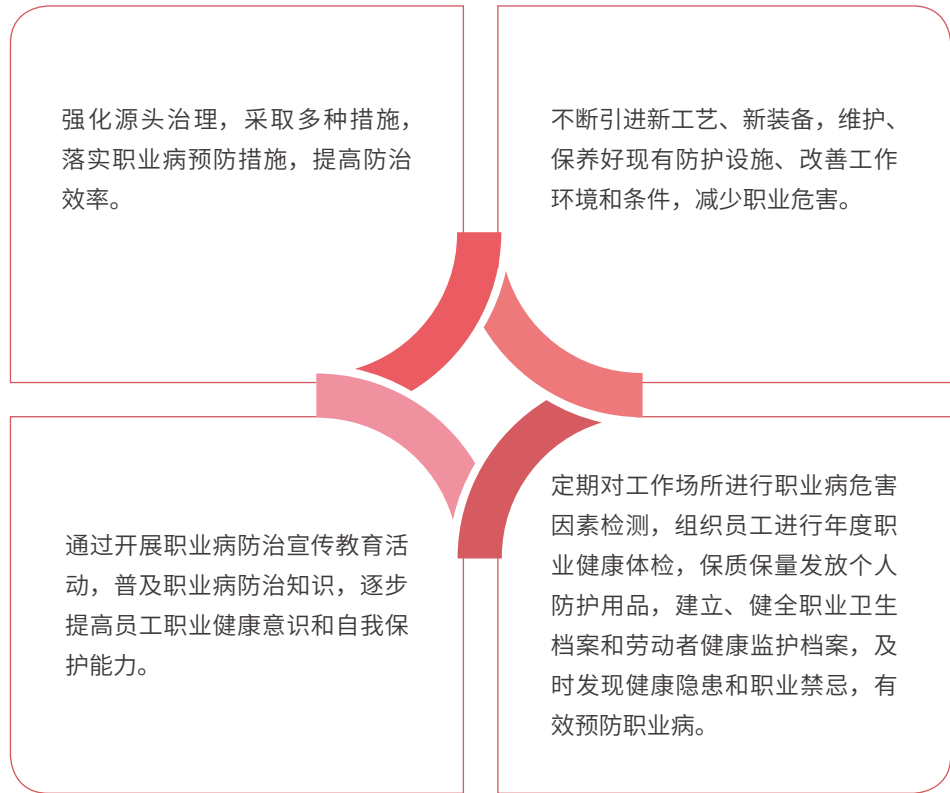
加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2022 年中煤集团认真落实党中央、国务院决策部署工作要求，积极开展大学生夏季招聘和稳就业工作。强化电力及新能源板块的市场化招聘，公开招聘电力专业高端人才和专业人才。选人用人渠道进一步拓宽。

推进民主管理

中煤集团认真落实企业民主管理的各项规章制度，坚持涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议，规范召开职工代表大会，激发职工参与企业管理的积极性。落实厂务公开制度，对改革中涉及职工切身利益的事项最大限度公开，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。充分发挥女职工委员会的作用，组织女职工开展理论与业务学习、专业技能竞赛、体育比赛、健康知识讲座等活动，提升女职工的能力素质，真正关心关爱女职工身心健康，助力企业改革发展。

重视职业健康

公司坚持“以人为本，健康至上”的理念，坚持“预防为主，防治结合”工作方针，不断改进和完善管理体系，健全职业病防治责任制。



完善薪酬福利体系

中煤集团致力于不断完善具有竞争力的薪酬福利体系，以价值创造和提升效率为导向，完善工资总额决定机制。持续开展工资总额管理试点，有效激发了企业创新创效活力。强化正向激励，通过构建高质量发展、煤炭保供、“揭榜挂帅”转型发展正向奖励机制，推动企业战略落实落地。推动企业收入分配改革，针对各类人才的不同特点，建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度，明确管理人员、科技人员、技能人员收入分配要求，加大向关键核心岗位、紧缺急需的高精尖专人才、生产一线岗位倾斜力度，提高关键岗位薪酬的市场竞争力，职工收入持续提高，幸福感获得感明显提升。

合法合规为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。根据国家政策建立的企业年金制度和补充医疗保险保障体系，作为员工基本养老和医疗的补充，为员工解除后顾之忧。

促进员工全面发展

提升员工综合素质

中煤集团坚持实施“人才强企”战略，树立“培训是最好的福利”的理念，制定了公司员工教育培训管理相关办法，建立公司人力资源部统一归口管理、各部门分工负责、各所属企业分级管理的培训体制。加强中煤党校建设，不断提升中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心 3 个培训基地和各所属企业培训中心软硬实力，加强培训统筹，大力提升培训效能，全面提升员工综合素质和业务能力，努力实现员工与公司的共同发展。

2022 年，公司围绕“十四五”发展规划战略布局，以国企改革三年行动和对标世界一流管理提升行动为契机，以实现专业化、精准化、特色化为目标，加强员工教育培训体系建设，培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍和勇于创新创造的人才队伍，开展了经营管理、党务、素质提升和安全生产等各类培训。

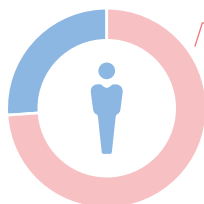
公司层面共组织培训

5100 余人次

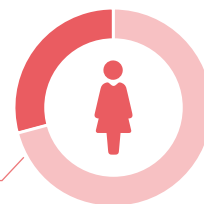


二级企业及以下培训机构累计培训

8 万余人次



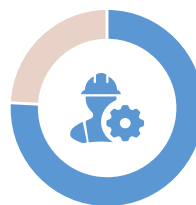
其中男性 **6.6** 万余人次
 参训比例约 **74%**
 平均参训学时 **22.6** 学时



女性 **1.5** 万余人次
 参训比例约 **71%**
 平均参训学时 **22.5** 学时



经营管理人员
 参训 **86%**
 人均参训 **26.1** 学时



专业技术人员
 参训 **76%**
 人均参训 **21.8** 学时



技能人员
 参训 **79%**
 人均参训 **22.8** 学时

截至 2022 年底，中煤集团涌现出

280 余名

煤炭行业高级职业经理人

112 位

“煤炭行业技能大师”

4 位

“煤炭行业优秀技术能手”

29 个

煤炭行业技能大师工作室

15 位

享受政府特殊津贴人员

1 人

入选中央企业
“百名杰出工匠”

1 人

荣获国家技能人才培养
突出贡献个人奖

16 人

被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”
荣誉称号

畅通员工发展通道

中煤集团认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，优化人才评价体系，拓展人才成长空间，在全集团加强职业发展通道建设，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才贯通通道，完善员工职业发展制度。

积极推进人才评价，持续开展职称评审工作，提升人才技术技能水平，2022 年共有 622 人通过工程、经济、会计、技工学校教师和政工等 5 个系列高级职称评审，获得相应职称。加强职业技能评价管理，2022 年有 121 人通过煤炭行业高级技师评审，有 297 人通过技师评审。

案例

天津设计公司激活人才队伍“一池春水”

天津设计公司加强引才育才体制机制创新，以市场化机制打造精干高效的创新团队。

实施“引才工程”，创新“一人一策、精准聚焦”人才引进机制，重点引入科研人才和专业技术人才，建立高层次人才储备库，近三年来，共引进硕士以上专业人才 76 人，现有专兼职科技研发团队 80 余人，其中博士 2 名，科研团队平均年龄 31 岁，科研人员整体素质明显提高。

坚持“以奋斗者为本”的理念，全面推行“揭榜挂帅”“赛马”选人用人机制，公开选聘公司总经理 1 名、研发事业部主任 2 名，实施中层干部竞聘制、岗薪制、任期制、淘汰制“四制”改革，同口径人员下降了 18.9%，退出 29.7%。

建立“雏鹰-鸿鹄-鲲鹏”阶梯成长机制，落实青年创新基金项目等，构建全职业生命周期培训管理体系，全面培养技术能手及高端人才。

持续深化放管服改革，在生产、研发等领域推行“项目负责制”，赋予项目经理更大决定权、支配权、调度权，实现“三能”机制落实落地，激活人才队伍“一池春水”，形成“百舸争流”的生动局面。

共享企业发展成果

中煤集团坚持在企业发展的同时，让员工与企业共享发展成果。坚持服务广大员工，不断改善员工工作和生活环境，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，提升员工幸福感和获得感，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

工作生活平衡

中煤集团以建设和谐企业为目标，以满足职工对美好生活的需要为导向，积极创造条件，充分利用职工活动室、俱乐部、体育场馆等阵地，因地制宜地组织开展形式多样、健康向上、职工群众喜闻乐见的文化体育活动，培育特色鲜明的企业文化，提升员工文体活动的覆盖面和共享度，满足员工精神文化需要，不断增强企业的凝聚力。



帮扶困难员工

公司始终关注弱势群体和困难员工，建立困难职工帮扶标准以及动态调整机制，明确帮扶申请、调查核实、审核审批等工作流程，明确建档立卡、帮扶实施、脱困评估等工作责任，打造快速帮扶通道，为困难职工提供直接、快捷、方便的帮助和服务，增强帮扶工作的操作性、针对性和实效性，不断提升帮扶工作的质量，把企业大家庭的温暖送到员工心中。

6

社区责任

助力乡村振兴
积极回馈社会



中
集团

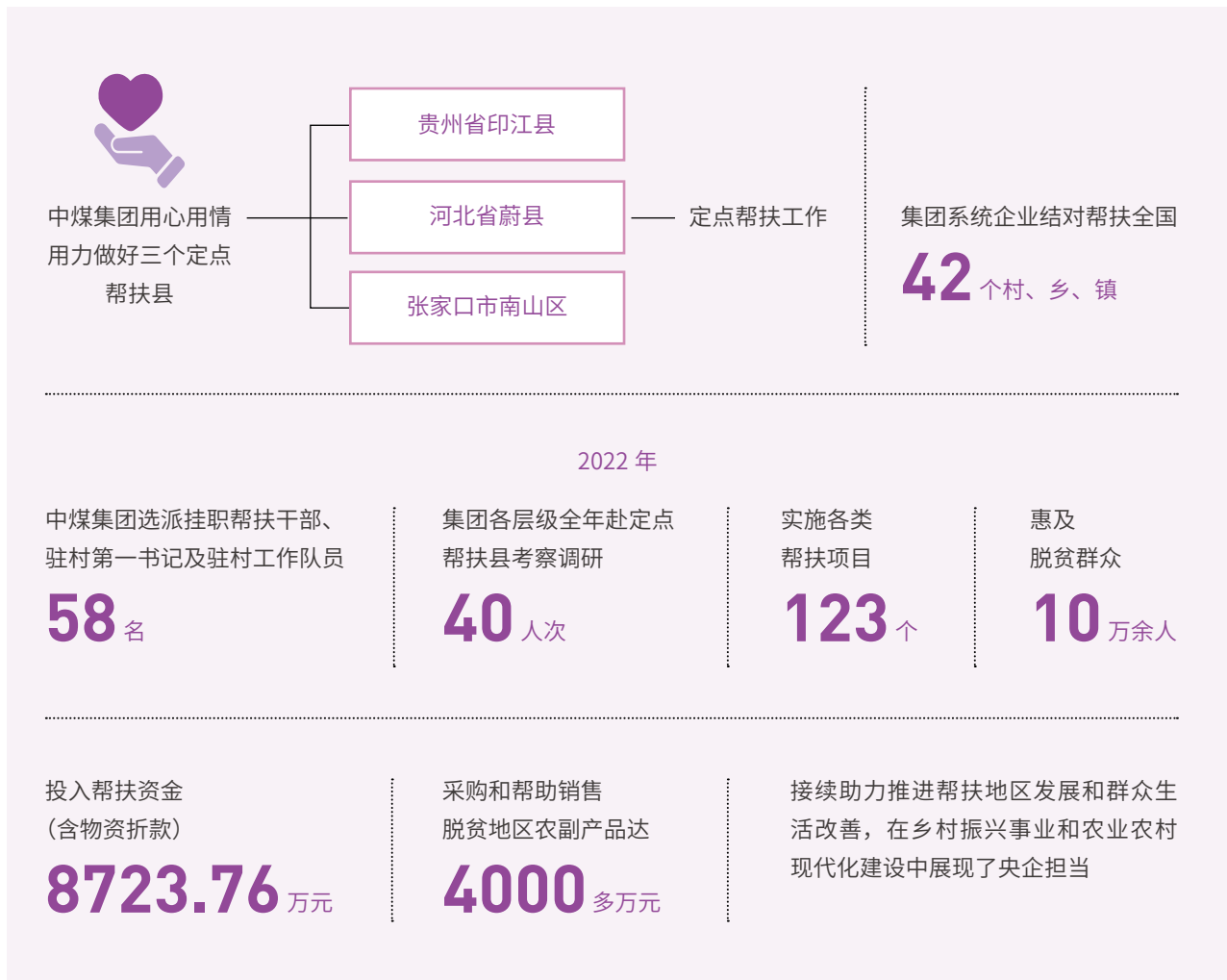
你我同行



企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤集团高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，2022年累计向社会捐赠资金（含物资折款）16265.21万元，助力乡村振兴、赈灾救危、疫情防控等，与所在地社区共同发展、互利共赢，展现央企担当。

助力乡村振兴

2022年，中煤集团全面贯彻落实习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要指示精神，把做好定点帮扶工作作为践行“两个维护”的具体行动，将深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为年度定点帮扶工作主题，努力克服新冠疫情不利影响，坚持力度不减、干劲不松、标准不降。中央农村工作领导小组通报2022年中央单位定点帮扶工作成效考核评价情况，中煤集团获最高等次“好”的评价。





发挥龙头带动作用 助力产业振兴

2022 年，围绕“三农”工作重心转移要求，以全面提升帮扶地区人口承载力、产业竞争力和可持续发展能力为目标，全年安排 **800 万元** 帮扶资金，支持三地发展农业种植业和小加工等龙头产业。积极探索产业 + 资金 + 技术帮扶“组合拳”帮扶路径，发挥 1（龙头企业）+ N（村集体 + 基地 + 农户）的带动作用，2022 年共扶持龙头企业 **11 个**，进一步强化与农户的利益联结机制，确保帮扶群众充分受益、稳定增收。其中，河北蔚县利用中煤帮扶资金打造的集非遗手工、传统工艺、民俗古屋特色于一体的“南山小院”文旅项目，创建了“帮扶资金 + 集体 + 公司”募资模式和“康养 + 微度假”的乡村旅游模式，带动周边 200 余名村民实现稳定就业；赵家蓬区创新经营模式，打造箱包产业联合体，盘活大量村微工厂，带动 **600 余名** 群众“家门口”转移就业；印江“云上天池”乡村旅游点年接待游客 **9 万余人次**，年营业额 **230 余万元**，带动周边 **1000 余名** 群众增收致富。



新集公司驻村干部及志愿者与种植户在特色种植大棚里喜摘草莓



加大教育培训力度 助力人才振兴

中煤集团充分利用公司内部和社会资源开展网络培训课程，支持帮助帮扶地区基层党组织党建培训工作，帮助基层干部提高带领群众致富本领，增强帮扶地区持续发展的动力。对 **600 余名** 农牧民开展劳动技能培训，**117 人** 实现就业；引导大学生利用假期开展实践活动、加强村干部和后备力量培训，为村留住人才；开展国语、养殖、转移就业培训，加强农民致富带头人培训；积极拓展就业渠道，除村公益性岗位外，积极联系企业、个体工商户输出保安、保洁、服装加工等就业岗位，解决就业 **260 余人**；抓就业促增收，动员 **12 名** 村民本地就业和外出务工。在印江县实施教育“强师工程”、“关爱园丁计划”、“励志奖学金”、中煤“爱心助学”行动，开办“乡村振兴·中煤班”，为助推印江县教育高质量发展注入强大动力。



扶持非遗传承产业 助力文化振兴

中煤集团针对帮扶地区有着厚重历史文化基础，但对非遗挖掘、传承力度不足的现状，支持向内深挖“存量”，向外探寻“增量”。安排帮扶资金 **200 余万元** 支持蔚县非遗宣传平台建设、印江蔡伦造纸、高腔民歌等非遗文化传承项目，为“非遗”传承和文旅融合搭建了平台。



改造人居环境设施 助力生态振兴

中煤集团始终践行“绿水青山就是金山银山”的生态理念，全年安排帮扶资金 **373 万元** 开展脱贫村改水、改厕、改厨、改圈等人居环境整治，提高农村基础公共服务水平，推进乡村生态文明建设。投资 **39 万元**，购买垃圾清运车、吸污车；制定《推进人居环境整治实施方案》，围绕“三清四整”，扎实推进农村乱占耕地建房排查工作，完成三区分离改造 **283 户**；开展农村生活污水治理工作，解决了群众最关心的问题；因地制宜选择农村生活垃圾“户集、村收、统一处理”模式，完成垃圾一体、集中治理；不断优化村容村貌，在村内主干道两侧种植花朵，提高整体形象。



发挥党建引领作用 助力组织振兴

中煤集团持续落实抓党建促乡村振兴的组织要求，深入开展支部结对共建，助力基层党组织和党员队伍建设。集团系统各级党组织与帮扶地区农村党支部结对共建，帮助帮扶地新建或修缮党员活动场所，配置或更新必要的硬件设施，共同开展主题党日活动和爱心助学、关心关爱行动。2022 年以来，集团系统内党组织先后与 **8 个**党支部、**6 个**帮扶村达成共建协议，党员干部捐款捐物折合 **91.92 万元**。



案例 首届“中煤兴农节”消费帮扶金额超 1200 万元

为贯彻落实党中央、国务院和国资委、国家乡村振兴局关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，中煤集团围绕“中央要求、地方所需、企业所能”，研究乡村振兴新思路、打造电商帮扶新平台，在第五个“中国农民丰收节”和党的二十大到来之际，于 2022 年 10 月开展以“央地携手，兴农惠民”为主题的首届“中煤兴农节”电商消费帮扶活动。

本次活动消费帮扶金额超 **1200 万元** 订单量突破 **6 万单**



本次“中煤兴农节”活动，集团上下大力倡导和推进电商帮扶新理念，改变消费帮扶的传统路径，拓展帮扶产品线上销售渠道。

建立新模式

中煤集团以企业向职工发放福点自主选购帮扶商品的新模式，推动帮扶工作从企业主导执行向职工广泛参与转变，持续发挥 1（总部机关）+N（所属职工）的带动作用，全面提升消费帮扶工作质量，不断巩固脱贫攻坚成果。

开展大宣传

集团定点帮扶工作负责人出任兴农大使，指导各单位帮扶工作战线真抓实干、群策群力，加强宣传阵地融合运用，进行多层次、多渠道、多角度广泛宣传，持续深化活动推广面，营造浓厚活动氛围。

打开新局面

本次活动共计超 6 万订单，“中煤易购”充分发挥电商数字化平台优势，活动过程中及时更新帮扶产品销售数据库，引导帮扶地区转变被动等待局面、优化产品定制、强化营销管理、疏通销售渠道，通过电商惠农、数字兴农打开了消费帮扶、产业帮扶的乡村振兴新局面。

惠泽地方民生

中煤集团运用资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，实现了与当地政府的和谐共建，互利共赢。



促进当地就业

中煤集团长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策，重点吸收当地人才作为公司正式员工，促进陕西省及榆林市当地就业。目前公司在册员工中榆林籍员工占比达 **35%**。陕西公司还与当地劳务公司、多家外委运营、检维修队伍合作，优先考虑当地用工，当地用工占一半以上。西北公司及所属矿业公司大力解决所在地人员就业问题，录用鄂尔多斯当地户籍 1968 人，充分缓解了当地就业压力，改善了当地居民的生活条件。所属伊化矿业公司被乌审旗人民政府授予“和谐劳动关系单位”。所属蒙大矿业公司优先录用纳林河本地职工，直接、间接创造了大量工作岗位，带动了园区经营、餐饮、服务等产业发展，改善了当地居民的生活条件，先后被乌审旗人民政府授予“吸纳本地人员就业先进企业”荣誉称号。



中天合创煤炭分公司在贵州印江县举办定向招聘会

支持地方经济建设

中煤集团按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，积极支持运营所在地经济社会建设。

陕西公司以建设一流煤矿、一流煤化工“双一流企业”战略目标为牵引，以“高端化、多元化、低碳化”发展为目标，陆续建成了煤化工一期 205 万吨 / 年甲醇、60 万吨 / 年聚烯烃项目，2000 万吨 / 年大海则煤矿及选煤厂项目，与延安车村煤业集团均股合作建设的 500 万吨 / 年禾草沟煤矿及选煤厂，化工、煤矿配套的煤机维修项目，参股建设靖神铁路、王圪堵水库等。截至 2022 年底，累计完成投资 **424** 亿元。

建设和谐社区

中煤集团始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。

平朔社区作为平朔集团配套建设的居民小区，在规划初期，就按照“高起点、高标准、高质量”的要求，与矿区分开建设，满足员工及家属生活居住。近年来，公司按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，保障社区建设快速发展。尤其是“三供一业”分离移交以来，公司始终坚持以“小社区、大服务”为宗旨，配合地方政府，做好生活区范围公共区域的服务，推出一系列惠民、为民的举措，得到了广大职工的一致好评。

平朔社区先后获得了
山西省
“文明和谐社区”
首批
“全国煤炭系统和谐
社区建设示范区”
和
“全国安全社区”
等荣誉



环境整洁优美的平朔生活区

开展社会公益

参与社会救援

中煤集团充分发挥矿山应急救援中心的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

国家危险化学品应急救援中煤榆林队和国家矿山应急救援中煤大屯队始终把保障人民群众生命财产安全和维护厂区安全放在第一位，时刻保持备战状态，坚决做到闻警即动，有警必出。



7 月至 8 月中旬，陕西榆林地区持续强降雨，防汛形势十分严峻。中煤榆林队迅速响应地方政府号召，第一时间启动抗洪排涝抢险救援预案，2 次参与防洪排涝抢险任务，累计排水 6.5 万立方米，确保包西铁路南北“生命线”的畅通，以实际行动彰显央企使命担当。在社会救援处置中，多次担任主攻任务，充分履行应急救援队伍的职责使命，受到榆林市消防支队高度赞扬，也树立了公司良好的社会形象。



国家危险化学品应急救援中煤榆林队

支持社会公益

中煤集团积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会。

全年累计向社会公益捐赠资金（含物资折款）

7541.45 万元

2022年9月

四川甘孜藏族自治州泸定县发生6.8级地震造成重大人员伤亡和财产损失
中煤集团立即向灾区紧急捐款

3000 万元

2022年社会责任报告

全力支援灾区救助和灾后重建
帮助灾区人民共渡难关



2022年

全国新冠疫情多地多点爆发，公司认真贯彻落实党中央疫情防控决策部署，完善疫情应急预案，制定针对性措施，努力保持正常经营秩序

公司及所属企业全年向属地疫情防控捐赠

2619 万元

助力打赢疫情防控阻击战



华晋集团“情系泸定 大爱无疆”爱心捐款活动

开展志愿服务

中煤集团热心社会公益,支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动,经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等爱心活动,为当地困难户、老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖,向社会传递正能量。

中煤平朔集团“青烁”志愿者协会



拥有“志愿中国”
网络注册志愿者

2179人



信用时数

45904小时

秉持“奉献、友爱、互助、进步、和谐”的志愿精神,带领团员青年用实际行动弘扬和践行雷锋精神,营造了向上向善、互助互帮的良好风尚。在学雷锋纪念日,志愿者为职工群众义务开展便民服务,以及科学防疫、防诈骗、禁毒防艾等文明宣传。



2022 年先后两次赴山西省朔州市右玉县威远镇威东寄宿学校开展爱心物资捐赠活动。

2022 年疫情防控时期,无论在疫情防控前线,还是在物资保障的后方,到处都活跃着志愿者们忙碌的身影,

“青烁”志愿者协会
共动员志愿者

1035人次

累计志愿服务时长

7809.92小时



荣获 2022 年度山西省朔州市
最美青年志愿者组织
称号



展望 2023



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司落实“十四五”规划攻坚之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，加强经营管理，深化企业改革，强化科技创新，推进转型升级，加强党的建设，防范化解重大风险，切实提高企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，努力实现企业经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业。

保障能源供应，推动转型发展。煤炭企业在确保安全的前提下努力稳产保供，通过加快煤矿技术装备提升和智能化建设，提高单产单进水平。坚决落实党中央、国务院能源保供决策部署，发挥好中央企业在煤炭保供中的“压舱石”作用，全力以赴完成煤炭保供任务。煤化工企业统筹考虑生产与检修关系，强化运行管理，保持装置安全稳定，实现化工生产长周期安全稳定运行。加强市场研判，及时调整销售策略，着力提升化工产品营销水平。按照“存量提效、增量转型”发展思路，扎实推动“两个联营”项目落地实施，推动公司高质量转型发展。

强化风险防控，筑牢安全防线。坚持“人民至上、生命至上”，坚持“安全第一、预防为主”，坚定“零死亡”目标不动摇，从零开始、向零奋斗，有效管控重大风险，超前治理重大灾害，大力实施科技强安、智能增安，全面夯实安全基础，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化。



坚持绿色发展，保护生态环境。深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，践行绿色发展理念，积极推进煤炭绿色开发和清洁高效利用。深入推进节能降耗，持续推动治污减排，加强矿山生态恢复治理，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

坚持创新驱动，激发发展动能。坚定实施创新驱动发展战略，统筹推进存量提效与增量转型，聚焦国家能源安全战略需求、聚焦国家战略科技力量布局、聚焦实现能源科技自立自强、聚焦煤炭行业绿色低碳转型，全力打造能源领域原创技术“策源地”和现代产业链“链长”。

坚持以人为本，保障员工权益。坚持推进中煤文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益。关爱员工健康和生活的，改善员工生活质量和工作环境，使员工的获得感、幸福感、安全感更加充实。重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

积极回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中煤集团将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设世界一流能源企业的目标迈进。

附录：名词释义

简称	全称
中煤集团 / 公司 / 本公司	中国中煤能源集团有限公司
平朔集团	中煤平朔集团有限公司
大屯公司	大屯煤电（集团）有限责任公司
新集公司	中煤新集能源股份有限公司
华晋集团	中煤华晋集团有限公司
西北公司	中煤西北能源化工集团有限公司
鄂能化公司	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司
山西公司	中煤集团山西有限公司
资源发展集团	中煤资源发展集团有限公司
新疆公司	中煤集团新疆能源有限公司
销售公司	中国中煤能源集团有限公司销售公司
陕西公司	中煤陕西榆林能源化工有限公司
化销公司	中煤化（天津）化工销售有限公司
建设集团	中煤建设集团有限公司
西安设计公司	中煤西安设计工程有限责任公司
地下工程研究院	中煤（天津）地下工程智能研究院有限责任公司
装备公司	中国煤矿机械装备有限责任公司
张煤机公司	中煤张家口煤矿机械有限责任公司
北煤机公司	中煤北京煤矿机械有限责任公司
龙化公司	中煤黑龙江煤炭化工（集团）有限公司
平朔发展公司	中煤平朔发展集团有限公司
开发公司	中国煤炭开发有限责任公司

意见反馈

非常感谢您对中煤集团社会责任工作的关注和支持。请您填写下方问卷, 传真或寄还我们, 如预留空间不足, 可另附纸补充。我们将根据您的意见和建议, 在今后的工作中不断改进和提升。

您对中煤集团 2021 年度社会责任报告的评价是：

报告总体评价 非常好 好 一般 不好 很差

内容的丰富度 非常好 好 一般 不好 很差

设计的美观度 非常好 好 一般 不好 很差

语言的友好性 非常好 好 一般 不好 很差

您认为中煤集团履责的核心议题是：

经营绩效 安全生产 节能环保 科技创新 员工关爱 企业公民

您认为我们应进一步加强哪方面的社会责任管理：

信息收集 组织机构建设 人才培养 绩效评价

外部宣传 利益相关方管理 公益策划 年度报告编制水平

社会责任研究 其他 -----

您更希望以怎样的方式了解我们的履责信息：

纸质报告 官方网站社会责任专栏 微信公众账号

社会责任专业媒体 其它

您对中煤集团社会责任工作的意见和建议：

您是以什么立场参与我们的意见征集的？

政府部门 机构投资人 中小股东 金融机构 行业协会

供应商 客户 同业企业 合作伙伴 CSR 专业机构

公益组织 新闻媒体 集团中高级管理人员 集团员工

其他 -----



中煤集团欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称:中国中煤能源集团有限公司
总部地址:北京市朝阳区黄寺大街1号
邮政编码:100120
联系部门:宣传中心
联系电话:010-82256630
传真电话:010-82236454
电子邮箱:csr@chinacoal.com
公司网站:www.chinacoal.com



报告出版环境
纸张:本报告采用环保纸张印刷。
油墨:印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。